



SKnyt



FPT PÅ HOLMEN

Marinekonstabelgruppens fagblad, 8. årgang nr. 3, april 2005

SKnyt

Udgives af:
Søværnets Konstabelforening
Kronprinsensgade 8, 2. sal
1114 København K
Telefon: 33 45 46 47
Telefax: 33 45 46 48
sk-nyt@maks.dk
www.maks.dk

Ansvarshavende redaktør:
Vagn Munkholm Christensen

Redaktion:
Hans Frederiksen, adm. redaktør
Karl-Erik Andersen, redaktør
Kaj Friborg
Ole Hemmingsen
Bjarne Mørup Olsen
Jørn Boye Jensen, annoncer

Layout & tryk:
Hans Frederiksen og
SÆBY BOGTRYK + OFFSET
Tranåsvej 8 A, 9300 Sæby
Telefon: 98 46 13 66

Oplag:
1300 - SK nyt! nr. 4 / 05 udkommer
ultimo uge 21 / 2005

Læserbreve og artikler
skal være redaktionen i hænde senest
den 10. maj 2005.
Indlæg sendes til adressen eller som
e-post.

Forsidefoto:
Carsten M. Christensen

Bagsidefoto
Karl-Erik Andersen

Medlem af



Artikler, læserbreve, kommentarer m.v.
der trykkes i "SK nyt", er ikke nødven-
digvis udtryk for SK's officielle hold-
ning, bortset fra lederen. Alle artikler
m.v. lægges på SK's hjemmeside.

SKnyt forbeholder sig ret til at anvende
modtagne artikler og billeder, med
mindre andet er aftalt.

Husk at melde adresseændring til
SK, hvis du flytter adresse.

ISSN 1601-3204

Indhold

Leder - Nyheder og forandringer 24

Værdibaseret ledelse - Ny ledelsesform 03-05

Værdibaseret ledelse er en ledelsesform, der sætter menneskets værdier og kompetence i centrum som værktøjer til at nå de fastsatte mål.

Værdibaseret ledelse er god ledelse 05

Værdibaseret ledelse giver os mulighed for at sætte værdierne i perspektiv og sætte ord på vores handlinger og tanker.



SK's udsendte i aktion 06-07

Morten Wallin Jensen skriver fra Irak.



Solen stod højt over Mastekranen 08-09

"Der ligger uanede muligheder af ressourcer i forsvarets personel med den hjørnesteen vi er ved at lægge her i disse historiske bygninger på Holmen, og der er ikke nogen vej tilbage."

FPT - Et nyt omdrejningspunkt i en ny tid 09

For konstablene bliver visse ting omkring deres ansættelsesforhold noget nemmere efter den 1. april. Ansøgninger til FPT skal fx sendes direkte, med en kopi til nærmeste chef.

Flere erhvervssygdomme kan anerkendes 10

Husk at anmelde arbejdsskader og få kopi af anmeldelsen 10

Overenskomsten udløser kontingentstigning til SK på 10 kr. 10

Løn- og tillægssatser gældende fra 1. april 2005 11-14

De nye løn- og tillægssatser. Lige til at tage ud.

Jubilæum 15

Kent Paulsen, MARIE MILJØ, havde 25 års jubilæum den 11. marts 2005, som blev fejret på behørig vis i Fællesklubben, Flådestation Korsør.

Faste rubrikker

SK-ORIENTERING 16-17

Fotokonkurrence 18

SK krydsen 19

SK Forsikringsområder 20-21

Beregn selv tj-mandspensionen 21

Opslagstavle 22

SK's lokale repræsentanter 23

25 års jubilæer i 2005

Første halvår

Marinespecialisterne:

16. maj Chris René P. Kokspang, 2. ESK

15. jul Ole Riis-Larsen, 3. ESK

01. aug Morten Larsen, FLS FRH

Introduktion til værdibaseret ledelse

Ny ledelsesform?

Ledelse er svær. Det kan konstateres rundt på arbejdspladserne i forsvaret. Det burde dog ikke være så svært, for vi ønsker jo alle en god og velfungerende arbejdsplads. Værdibaseret Ledelse er en ledelsesform, der sætter menneskets værdier og kompetence i centrum som værktøjer til at nå de fastsatte mål.

"Du er ansat i et kommandosystem!" Et sådant svar kan man stadig få, hvis man stiller "det rigtige spørgsmål". Der er dog ingen tvivl om, at svaret har været mere brugt før i tiden. Helt tilbage til lige efter den tid, hvor der ikke fandtes, og ikke blev brugt, andet end kommandosystemet i forsvaret. 'Svaret' dengang, har dog nok været: Du er underlagt et kommandosystem!

'Svaret' er stadig rigtigt, og vil formentlig være rigtigt i meget lang tid endnu, for ikke at sige; for altid.

Men værdien af 'svaret' er ikke den samme som før.

Det er der mange årsager til. Først og fremmest er vi i dag, i forsvaret af egen fri vilje. Arbejdsopgaverne kræver holdninger, kompetence, uddannelse, omtanke og selvstændighed.

Med frivillighed og forståelse for de opgaver vi løser, er det ikke længere absolut nødvendigt med et kommandosystem, som kan give ordre på....

Som igen er en trussel om....

- hvis ikke vi gør, hvad der bliver sagt. Vi gør det fordi vi har valgt, at være en del af systemet.

Sådan har forsvaret i gennem tiden udviklet sig, stille og roligt mod omgangstoner, der er mere civilrelaterede og fornuftprægede. Den enkelte har fået værdi.

'Svaret', som dog formentlig er evigtgyldig, er blevet til en kapitulation for den som svarer.

Kommandosystemet

Ideologien bag kommandosystemet er ikke dårlig. Men det er et levn fra en tid, som store dele af det omliggende samfund for længst har passeret. Og sådan bør det også være i et moderne Forsvar.

Siden opbruddet i østbloklandene, og i en tid hvor forsvaret bliver mere og mere teknologiseret, er der brug for fordybel-

se og indsigt i de arbejdsområder, vi beskæftiger os med, for at vi til stadighed kan udføre og løse de opgaver, som i dag og i fremtiden er og vil blive pålagt Forsvaret.

Hvis der er noget galt med kommandosystemet, så er det bl.a. prisen for at praktiserer det. Som udgangspunkt forudsættes nemlig ikke, at den ansatte (læs menige) kan gøre noget af sig selv. Hvis ikke der kommer noget fra en overordnet, så sker der ikke noget. Lidt lige som i et PC spil. Hvis ikke man rører ved knapperne, står spillet stille.

En lidt barsk omgang og heldigvis langt fra den hverdag vi lever i og praktiserer nu til dags.

Der er dog ikke tidligere taget stilling til om det var muligt, at indfører en anden form for ledelse i forsvaret. Så pr. definition styres forsvaret stadig af kommandosystemet, på trods af, at det er så langt fra den virkelighed, vi lever i nu om dage.

Og derfor er der også al mulig grund til at se på, om der skulle være andre muligheder der i en tilpasset form, kan styre en arbejdsplads som vores i hverdagen.

Det erkendes dog, at der vil være situationer, hvor kommandosystemet ikke kan afløses. Men så må der være tale om mindst krigslignende tilstande.

I virkeligheden har Forsvaret i større eller mindre grad, afhængig af tjenesteområde, gradvist bevæget sig mod mere tidssvarende ledelsessystemer. Fordelen ved at sætte ord på en ny ledelsesform, eller den ledelsesform som vi trods alt - vidende derom eller ej - har bevæget os imod er, at ensrette udviklingen. Ikke bare i Forsvaret, men i hele den statslige sektor.

Værdibaseret Ledelse

Hvad er så Værdibaseret Ledelse? Lettere omskrevet er



det ledelse baseret på værdier. Og det interessante i den sammenhæng er, at det er alles værdier. Altså alle de personer/ansatte der er under ledelse af den pågældende chef.

Her forudsættes det ikke at ledelsen kan alt. Men at hver enkelt ansat kan et eller andet, og gør det.

Det kan være individuelt, i en værdigruppe eller division.

Og nu nærmer vi os hverdagen som vi kender den i dag.

Med indførelse Værdibaseret Ledelse kan alle personelgrupper på sigt få et formelt ansvar.

Ideologien bag

Værdibaseret Ledelse er at styre værdigrupper eller personer, ud fra de enkelte grupper eller personers værdier og kompetencer i bred forstand.

Disse værdigrupper / -personer har selv defineret deres værdier i et værdigrundlag og inden for dette grundlag, kan de per definition arbejde selvstændigt og uden eller mindre kontrol, idet gruppen altid vil opøge det maksimale, inden for deres værdigrundlag. Der er altså ikke i samme grad brug for kontrolfunktioner som tidligere kendt, men højere grad opfølgning: Er det udførte arbejde i linie med opgaven?

Et tankeeksperiment

Et tankeeksperiment kunne være "intelligent billard". I billard skal spilleren selv udregne vinkler og et antal bandede baller skal ramme for at få maksimalt udnyttelse af stødet. En stor mængde informationer der skal sættes sammen i et stød, for at opnå det bedste resultat.

I Værdibaseret Ledelse spiller man med intelligente kugler. Når man støder til dem opsøger de selv det bedste resultat, ud fra et givet mål.

På vej mod målet

Formålet er, at imødesee og leve op til nutidens større krav og effektiv udnyttelse af de stadigt mere sparsomme ressourcer.

Målet er, på baggrund af formålet at gennemføre udvikling i eskadren vha. værdier på baggrund af Eskadrechefens "Målsætninger og visioner".

Visionen er at gøre Eskadren og dens enheder til en udviklingsbaseret organisation ved at indføre Værdibaseret Ledelse.

reducerede personellet "under kronen", altså personel uden for norm. Det er samtidig helt naturligt, at hvis kontrollen bliver mindre, bliver der færre kontrollører. Og mindre kontrol er en konsekvens af værdibaseret ledelse.

Den mindre kontrol kommer af at hver enkelt ansat arbejder ud fra nogle personlige værdier. "Det her er mit arbejde. Det er noget jeg laver og har lyst til. Det er noget jeg er god til. Det er mit ansvar." - Hvis det bliver den enkeltes holdning, så er der ikke brug for kontrol. Det der er brug for er opfølgning og det er ikke nær så ressourcekrævende.

Værdibaseret ledelse er først og fremmest holdningsbearbejdelse. Fra øverst til nederst. Ledelsen skal være indforstået

for at målet bliver nået.

Gevinsten?

- Arbejdstilfredshed
- Engagement
- Interesse for enheden
- Positivitet
- Bekræftelse af den enkelte

Hvordan kommer man i gang?

Der må ikke herske tvivl om målet for enheden og hvilke opgaver der skal løses.

Værdibaseret ledelse gør heller ikke op med ledelsesretten. Det vil til en hver tid være chefens opgave af definere enhedens opgaver og mål. Derfor er det vigtigt at vide hvilke visioner og missioner den stedlige chef har. Og det er på den baggrund og det grundlag enhedens værdigrundlag skal opbygges.

'Oppefra og ned' eller 'nedefra og op'?

Der er i grunden to måder at få begyndt på. "Oppe fra og ned" eller "nedefra og op".

Meget kort fortalt kan man sige at "Oppe fra og ned" er synonym for et dikteret værdigrundlag. Her er det ledelsen der dikterer enhedens værdigrundlag. Det fortsatte arbejde med at implementere værdigrundlaget består i at kommunikerer ud, hvad der er den dybere mening med værdierne og få de ansatte til at tage dem til sig og arbejde efter dem.

"Nede fra og op" er synonym for et arbejde der starter fra bunden af organisationen og hvor det er den enkelte ansatte, der er med til at skabe værdigrundlaget igennem et



Konsekvens

Der er altså ingen tvivl om at indførelsen af Værdibaseret Ledelse har noget med ressourcer at gøre. Og det er også menneskelige ressourcer. Såfremt Værdibaseret Ledelse gennemføres fuldt ud, kan prisen på sigt bl.a. være personelreduktioner.

På den anden side er det da til at forstå, at "overskud" barberes væk. På nøjagtig samme måde som man for år tilbage

og tryk ved at afgive suveræniteten, forstået på den måde at dele af en given proces mod et mål, ikke er top styret. Men at underliggende lag, med anden indsigt og kompetence, bevæger sig mod det givne mål (se tankeeksperiment).

Konstablen skal forstå, at resultatet af processen er afhængig af hans medvirken. Ikke bare som muskelen i armen, men fordi han besidder nogle suveræne kompetencer som er forudsætning

arbejde der starter med den enkelte og ender med at hele organisationen vedtager et fælles værdigrundlag.

Om man vælger den ene eller den anden måde er nok en temperaments sag. Der er fordele og ulemper ved dem begge. I "Oppe fra og ned" er det som sagt ledelsen der dikterer værdigrundlaget. Det kan give det problem, at den enkelte ansatte ikke føler et ejerforhold til værdierne og derfor har svært ved at implementere sig selv som person i forhold til værdierne. Eller værdierne opfattes forskelligt pga. forskellige kulturer og opfattelser af organisationen, på trods af den samme ordlyd.

Det er selvfølgelig også afhængigt af hvor meget tid der efterfølgende vil blive brugt på at kommunikere holdninger og opfattelser af værdi-

erne ud til den enkelte.

Men tid er netop en af de gode sider ved at bruge "oppe fra og ned" måden. Et større merforbrug af tid til kommunikation vil selvsagt udligne den fordel i forhold til "Nede fra og op".

"Oppe fra og ned" er per definition altså væsentligt mindre tidskrævende, i det der er færre til at tage stilling til de enkelte punkter, der udgør værdigrundlaget. Et andet plus (for ledelsen) er, at de har bedre mulighed for at blive afklaret i forhold til det efterfølgende arbejde med værdierne, før de ansatte bliver inddraget i processen og har derfor også mulighed for bedre at kunne tilpasse værdierne, så de mere er på linie med organisationens overordnede strategiske mål og visioner.

'Nede fra og op' involverer den

enkelte ansatte fra starten.

Den enkelte tager først stilling til sine egne værdier:

Hvad er vigtigt for mig, som person i bred forstand? Hvad er vigtigt for mig, i forhold til mit arbejde? Og kan det i øvrigt gå hånd i hånd med de visioner og missioner der er i forhold til mit arbejde?

Nu er det divisionens tur til at definere deres værdier.

Hvad er vigtigt for vores division?

Hvad er vigtigt for divisionerne? - Hvad er vigtigt for den menige besætning? - For mellemlederne, for officererne?

Nu er grundlaget lagt for at enheden kan gå ind og definere et værdigrundlag.

Det er selvsagt et tidskrævende arbejde at bruge "Nede fra og op". Men det giver den enkelte ansatte et ejerforhold til de enkelte værdier, lige fra starter af processen.

Det efterfølgende arbejde i fællesskab, med at få udarbejdet et fælles værdigrundlag for enheden giver en god baggrund for - sammen med ejerforholdet - af få belyst hvad der menes med værdierne fra anden side af organisationen. Dette fordi den enkelte gennem startfasen er sporet ind på, hvad slut målet må være og derfor har overskud til at høre hvad andre mener. En anden væsentlig del er, at alle mødes med samme forudsætning for at træffe den endelige beslutning, der skal udgøre enhedens værdigrundlag.

Af Karl-Erik Andersen,
Næstformand i SK
Plancher: Stig Meyer

Værdibaseret ledelse er god ledelse

Værdibaseret ledelse var en realitet på ESBERN SNARE, før skibet blev navngivet. Det sørgede chefen, kommandørkaptajn Stig Meyer, for ved at få hele den kommende besætningen samlet til et seminar i foråret 2005.

"På seminaret brugte du bl.a. en planche i din indledning til værdibaseret ledelse med orden: Rettidig omhu! Hvad ligger der i det?"

"Rettidig omhu er for mig næsten det samme som værdibaseret ledelse. Værdibaseret ledelse er ikke noget nyt. Det er en ledelsesform

som vi har kendt altid. Vi kender den måske bedre under navnet 'god ledelse'.

God ledelse er bl.a. at give plads til sin besætning. Alle har forståelse for den hverdag vi lever i, og alle har brug for opmærksomhed. Det er et spørgsmål om at give sine medmennesker mulighed for at agere. Det er

deri ånden ligger. Dét er værdibaseret ledelse, rettidig omhu og god ledelse.

Det vigtigste er, at vi alle har deltaget i processen, og dermed har fået en god baggrund for at arbejde med værdibaseret ledelse i vores hverdag. Men nu kommer det seje træk, at holde liv i vores værdier så de ikke bliver statiske og ikke mindst skal vi sikre, at vores nye kolleger bliver introduceret og lærer betydningen af vores værdier. På sigt er det jo dem, der skal føre dem videre.

Jeg har ikke noget entydigt svar på, hvordan det skal



Kommandørkaptajn Stig Meyer, chef for ESBERN SNARE.

gøres. Det er en opgave, der vedrører os alle.

Værdibaseret ledelse giver os mulighed for at sætte værdierne i perspektiv og sætte ord på vores handlinger og tanker.

Og det giver nogle gode oplevelser."

Af Karl-Erik Andersen



SK's udsendte, marinespecialist Morten Wallin Jensen, i træning som 'Kamp-Søpølse' med LMG i den amerikanske lejr

SK's udsendte i aktion

Det var med noget bange anelser, jeg mødte op på Antvorskov Kasserne for at modtage missionsorienteret uddannelse til KFOR11 en varm junidag i 2004. Jeg skulle jo udsendes med det hædersvundne Panserinfanterikompagni (PNINFKMP) Livkompagniet, hvoraf størstedelen af PNINF'erne kom lige fra værnepligten.

Men trods min noget frem-skredne alder, lykkedes det dog, med noget mere fysisk aktivitet end jeg er vant til fra søværnet og deraf tiltrængt

vægttab, at blive 'optaget i klubben' ved at bestå den noget anstrengende fysiske funktionsrelaterede prøve, og ellers bare at suge til mig og være positiv. Der var ellers ikke sparet på krudtet. Som noget nyt bliver alle nu uddannet i Close Quater Battle (CQB), og det er en interessant oplevelse, som kun kan anbefales alle, der har bare en lille snert af drengerøv tilbage i sig.

Derudover havde Hæren stabled et gigantisk uddannelsesapparat på benene, for at

udruste alle med de bedst ladsig-gørlige færdigheder via utallige forskellige øvelses-scenarier. Så da vi stod i luft-havnen, følte vi os alle rustet til at imødegå enhver tænkelig opgave på en professionel, kontant og forsvarlig måde.

Vel ankommet i lejren Camp Olaf Rye (COR) i Mitrovica, og med udsigt til et halvt år hængemt på et støvet elektronikværksted, lykkedes det mig da også at blive "adopteret" af 3. delings 3. gruppe (31C), også kaldet Okserne da størstedelen var erfarne folk, som tog

mig med til diverse festlige afbræk i hverdagen, hvoraf det sjoveste nok var Helikopterindsættelse på operation Terror Sweep. En 'lille' bjergvandring på to døgn, hvor udsigten fra diverse bjergtoppe, næsten kunne få en til at elske den lille provins i det nordlige Kosovo.

Men normalt var formålet med turene at vise vi var der, og ikke ville acceptere at Kosovo-serberne og Albanerne fór i flæsket på hinanden i tide og utide. Vi skulle også prøve at finde de våben som



Den faste gruppe, 3. deling, som Morten fik lov til at følge, er klar til Operation 'Terror Sweep' i bjergene. Manden på stenen er flyveroverkonstabel Joensen, men gruppen består af personel fra alle tre værn.

Samarbejdet i gruppen gik rigtig godt, med en 'RÅ' men hjertelig omgangstone, som var med til at holde os alle 'oppe på dupperne'.

Taktisk landsætning med Huey helikoptere i forbindelse med operation 'Terror Sweep' i bjergene i det nordlige Kosovo..



de jo erfaringsmæssigt har. Det kunne være som husundersøgelser, spotchecks af køretøjer eller bare at gennemtravle naturen på besværligste måde. Kompagniets største fund var da også tre nye panserværns-våben, som nok kunne ha' lavet lidt ravage, hvis de var blevet anvendt til deres oprindelige formål.

Eskortekørsel til forskellige Kosovo-serbiske enklaver med daglige fornødheder eller busser var også en del af vores opgaver. Og som et kuriosum, tager vi også ud på de lokale caféer og tilbringer halve timer med et glas slivovits, kaffe og informationsindhentning.

Her fik vi så gentagne gange at vide, at over en bred kam er befolkningen glade for KFOR, selv om diverse nationalistere på begge sider helst så os hen, hvor peberet gror, så de selv kunne klare ærterne.

Nu sidder jeg så i Køge, og tænker tilbage på et rigtigt godt og veludført togt. Med et åbent sind og et forsøg på at gå positivt til opgaverne, har jeg haft en rigtig god tid.

'Rejseselskabet' kan kun anbefales. Jeg har fået indblik i en både udfordrende og anderledes kultur, og det var så inde i lejren...

Jeg er klar over at det er svært at danne sig et ordentligt indtryk af forholdene i. f. med udsendelse med "Die grünes". Men skulle nogen være så heldige, at skulle på tur, vil det være mig en fornøjelse at øse af mine erfaringer. Indtil vi lukker kan jeg findes hos Marineelement Korsør.

"Fremad på ny, lige på og hårdt."

Tekst & foto:
Morten Wallin Jensen

Solen stod højt over Mastekranen

Solen stod højt på himlen, denne forårsdag i april, hele formiddagen var der en aktivitet uden lige, der var et mylder af busser og andre køretøjer. Mennesker i lange baner stod foran planbygningen på Holmen, lige nedenfor den hollandske arkitekt Philip de Langes mastekran, et af Københavns varetegn.

Klokken kvarter i 10, var alt og alle på plads i bygningen. Udenfor var gardarhuserne med hesteeskadronen for pauke- og trompetfanfarer, der var linet op med røde løbere og skansevagt. Det hele var klart. Nu ventede man kun på arrangementets hovedpersoner.

Chefen for Forsvarets Personeltjeneste (FPT) generalmajor Jens Erik Frandsen var ankommet, og stod udenfor planbygningen og ventende på de sidste, Forsvarsministeren og Forsvarschefen.

Klokken 1058 kom forsvarschef general Jesper Helsø, og få minutter senere ankom forsvarsminister Søren Gade.

Klokken var nu 11, der blev hilst og blæst fanfare. Nu var alt klart til den store dag. Et nyt kapitel i Forsvaret er begyndt, FPT er en realitet.

Sjovt nok vil nogen sikkert mene, på en 1. april, men det skal FPT's medarbejdere og andre i forsvaret nok ikke lægge så meget i.

Chefen for FPT havde indkaldt samtlige medarbejdere til en briefing af de mere end 600 ansatte, der var samlet fra 70 forskellige tjenestesteder, og med vidt forskellige tjenstlige baggrunde.

Generalmajoren begyndte sin tale med ordene; "Det er vores dag i dag", og fortsatte, "Vi er hold et, i den nye

Forsvarsstruktur, ikke en udflyttende myndighed fra Forsvarskommandoen (FKO), men en ny virksomhed, og vi, FPT, er parate til opgaverne, dette er ikke en 1. april eller som i morgen et eventyr". (I disse H. C. Andersen dage er et godt eventyr jo ikke af vejen, red.)

Jens Erik Frandsen udtrykte også sin glæde over de nye omgivelser. Spanteloftbygningen og den Gl. Østre Takkeladsbygning. Til dette sagde generalmajoren bl.a., "En anden af forsvarrets myndigheder påbegyndte ombygningen, men flytte-



FPT's medarbejdere ankommer til Holmen.



„Musikken“ blev leveret af gardarhuserne.

de ud, for at vi kunne flytte ind." Den myndighed, der ikke blev nævnt i den sammenhæng, var den nu nedlagte stab for Søværnets Taktik- og Våbenskole, samt Søværnets Undervands-, Fjendekendings- og Signalkursus.

Overfor forsamlingen, blev der fremlagt flg. mission for FPT: "Det skal være en stab af kompetente og dygtige medarbejdere, og visionen for FPT er, at være attraktiv, effektivt og i takt med tiden og med individet i centrum, samt medvirke til at gøre forsvaret til en god arbejdsplads at være ansat i."

Efter chefen for FPT's tale, blev der budt

op til fællessang, "I alle de rige lande", blev der 'skrålet' fra samtlige tilstedeværende, kvinde såvel som mand. Søværnets Tamburkorps stod for musikken.

Efter dette lille fællesarrangement, var det Forsvarsministerens tur på talerstolen, han takkede for invitationen og forsikrede alle i salen om, at han i dagens anledning ikke var bevæbnet, til stor jubel i for hele salen. Og så fortsatte han, "Forsvaret overgår fra bløde sko til støvler

med det nye forlig. De funktionelle tjenester er et afgørende element i det nye forsvarsforlig, og dagen i dag er den første milepæl i forliget," og så ønskede Forsvarsministeren alle medarbejderne held og lykke med arbejdet.

Efter ministerens tale var der en lille ændring i programmet, idet Søværnets Tamburkorps kastede sig ud i "admiralens vise" med baryton Peder Hjuler i spidsen som "admiralen".

Herefter var det forsvarschef general Jesper Helsøs tur til at holde tale, som han indledte med, "Det var svært at hamle op med, så derfor valgte jeg Hæren. Generalen refererede her til 'Admiralens vise'. Med den bemærkning fik Forsvarschefen alle i den rette stemning og fortsatte, "Der ligger uanede muligheder af ressourcer i forsvarets personel med den hjørnesten vi er ved at lægge her i disse historiske bygninger på Holmen, og der er ikke nogen vej tilbage." Og sluttede af med "god arbejdslyst" til alle.

Arrangementet sluttede med at Søværnets Tamburkorps spillede general Lyngs march efterfulgt af "Du danske mand" af Holger Drachmann.

Herefter forlod deltagerne den noget mørke gymnastiksal, med forsvarsministeren, forsvarschefen og chefen for FPT i front, ud i det dejlige forårsvejr, og gik det lille stykke hen til Søværnets Officersskole til et afsluttende traktement.

Det er en stor dag for det danske forsvar, implementeringen af en ny personaleforvaltningsstruktur er begyndt.

Og solen stod stadig højt over mastekranen denne første dag i april.

Tekst & foto: Carsten M. Christensen



Receptionen blev afholdt på Søværnets Officersskole.

FPT

Et nyt omdrejningspunkt i en ny tid.

For konstablerne bliver visse ting omkring deres ansættelsesforhold noget nemmere efter den 1. april.

Ansøgninger til FPT skal fx sendes direkte, med en kopi til nærmeste chef.

Som alle efterhånden ved, er Forsvarets Personeltjeneste (FPT) blevet oprettet her den 1. april. Det betyder, at en ny tid er begyndt. Der er rigtig meget, som vi alle skal vænne os til.

Alle ansatte i forsvaret modtager i denne tid et brev med oplysning om, hvem der

er deres udstikker / kontaktperson. Alle Fremtidige henvendelser vedrørende personaleforhold skal rettes til denne udstikker / kontaktperson.

I fremtiden skal personallet sende deres ansøgninger direkte til FPT med en kopi til egen chef. Det er én af forbedringerne ved den nye struktur.

Alle ansøgninger fremsendes direkte til FPT. En kopi sendes til nærmeste foresatte (kommandovejen). En ansøgning skal altså ikke længere påtegnes af chefen før fremsendelsen.

Der er mange ting, der stadig er uafklarede, men hensigten lyder stadig lovende.

SK har en positiv dialog med FPT, i lighed med den vi havde med Søværnets Operative Kommando. Der er udsigt til en meget positiv udvikling. Men overgangen er som sagt lidt uoverskuelig, så vi opfordre medlemmerne til at udvise lidt tålmodighed, og til at kontakte SK, når der opstår en situation, hvor man er i tvivl.

SK vil løbende orientere om udviklingen

Af Vagn Munkholm Christensen

Information fra Arbejdsskadestyrelsen

Flere erhvervssygdomme kan anerkendes

Der bliver mere lempelige krav til anerkendelse af erhvervssygdomme med arbejdsskadereformen. Derfor arbejder Erhvervssygdomsudvalget i øjeblikket med udarbejdelse af en ny fortegnelse over erhvervssygdomme, der skal gælde fra 1. januar 2005. Ved beregninger af arbejdsskadereformen er det skønnet, at cirka 1000 flere skader om året kan anerkendes, hvilket svarer til en stigning på cirka 40 procent. Udvalget har aftalt, hvordan arbejdet skal foregå i 2004.

Efter arbejdsskadereformen skal Erhvervssygdomsudvalget særligt fokusere på nedslidningsskader - blandt andet på social- og sundhedsområdet og rengøringsområdet. Herunder skal udvalget se på, hvad kønsforskelle betyder for udviklingen af disse sygdomme.

Arbejdsskadestyrelsens direktør Anne Lind Madsen har opfordret udvalget til at bidrage med viden om de enkelte sygdomme og med navne på lægefaglige eksperter, der kan

fortælle udvalget om den medicinske dokumentation på de enkelte områder.

Desuden har Arbejdsskadestyrelsen møder med repræsentanter fra en række medicinske selskaber. Formålet er at indsamle litteratur og viden til brug for udvalget.

Udvalgets gennemgang af emner i 2004

I løbet af 2004 vil udvalget gennemgå følgende sygdomme:

- Psykiske sygdomme og stress
- Sygdomme i hånd og underarm
- Albuesygdomme
- Skulder- og nakke-skuldersygdomme
- Lænderygssygdomme
- Nervesygdomme i bevægeapparatet
- Gigtsygdomme
- Museskader
- Høresygdomme

- Knæsygdomme
- Mangansygdomme
- Indeklimasyndrom
- Andre sygdomme

Der vil både blive skrevet en fortegnelse over erhvervssygdomme og en vejledning, der blandt andet ved hjælp af eksempler beskriver en række sygdomstilfælde til anerkendelse og afvisning.

Den nye erhvervssygdomsfor-

tegnelse træder i kraft 1. januar 2005 og gælder for sygdomme, der anmeldes fra denne dato.

Det bliver muligt at følge udviklingen og resultaterne af arbejdet i Erhvervssygdomsudvalget på Arbejdsskadestyrelsens hjemmeside (www.ask.dk/temaer/ny_fortegnelse).

Arbejdsskadestyrelsen

Fakta

Erhvervssygdomsudvalget består af en formand og otte andre medlemmer, der udnævnes for tre år ad gangen. Beskæftigelsesministeren udnævner formanden og medlemmerne.

Formanden udnævnes efter indstilling fra Arbejdsskadestyrelsen, et medlem efter indstilling fra Sundhedsstyrelsen, et efter indstilling fra Arbejdstilsynet, 1 efter indstilling fra de offentlige arbejdsgivere, et efter indstilling fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd, to efter indstilling fra Dansk Arbejdsgiverforening og to efter indstilling fra Landsorganisationen i Danmark. Erhvervssygdomsudvalget har to opgaver:

- at afgive indstilling til Arbejdsskadestyrelsen i sager om erhvervssygdomme, der ikke er optaget på erhvervssygdomsfortegnelsen, og i sager om pludselige løfteskader
- mindst hvert andet år at forhandle med Arbejdsskadestyrelsen om revision af erhvervssygdomsfortegnelsen.

Overenskomsten udløser en kontingentstigning til SK på 10 kr. om måneden

Overenskomsten er nu i hus, og giver en pæn generel lønstigning i overenskomstperioden. Den første portion udløses med april-lønnen med 1,7 %. Se side 11 - 14 her i SKnyt.

Da kontingentet til SK følger den statslige lønudvikling, udløser det en mindre kontingentstigning på 10 kr. pr. måned, som er fradragsberettiget på selvangivelsen.

Kontingentet til SK opkræves bagud. Aprilkontingentet opkræves altså først den 2. maj.

Kontingentstigningen skal dække SK's udgiftstigninger, som følge af overenskomst- og prisstigningerne.

Af Vagn Munkholm Christensen
formand

Husk at anmelde arbejdsskader og få en kopi af anmeldelsen.

Vær omhyggelig med at beskrive arbejdsskaden og hændelsesforløbet.

Information og hjælp i forbindelse med arbejdsskader kan hentes hos SK på telefon 33 45 46 47.

Husk at sende en kopi af anmeldelsen til SK, hvis du ønsker hjælp.

Af Bjarne Mørup Olsen

LØN- OG TILLÆGSSATSER GÆLDENDE FRA 1. april 2005

(Gammel lønstruktur)

Personelgruppe	Anciennitet/Skalatrin
Ufaglært	2 ⁽¹⁾ 6 ⁽²⁾ 9 10 11 12 14 ⁽³⁾ 15 16 17 18 19 20 ⁽⁴⁾
Faglært	12 13 14 15 16 18 19 20 21 22 ⁽⁵⁾

(1) Marinekonstabelgruppen ufaglært under 20 år.

(2) Personel ansat med henblik på gennemgang af en erhvervsuddannelse kan maksimalt aflønnes efter skalatrin 6, indtil uddannelsen er afsluttet.

(3) Et-årig skalatrin.

(4) Til manuelt ufaglærte på skalatrin 20 ydes et særligt pensionsgivende tillæg på årligt 3.300 kr. (niveau 1. oktober 1997).*

(5) Til manuelt faglærte på skalatrin 22 ydes et særligt pensionsgivende tillæg på årligt 3.300 kr. (niveau 1. oktober 1997).*

* Slutlønstillæg

Løn pr. måned efter stedtillægssats 1. april 2005

Skala trin	II	III	IV	V	VI	Skala trin
2	14.117,00	14.382,67	14.566,58	14.832,08	15.016,08	2
6	15.031,42	15.324,00	15.526,75	15.819,42	16.022,00	6
9	15.785,08	16.100,00	16.318,17	16.633,08	16.851,33	9
10	16.050,17	16.373,08	16.596,67	16.919,58	17.143,17	10
11	16.259,42	16.590,33	16.819,50	17.150,33	17.379,50	11
12	16.539,33	16.878,67	17.113,58	17.452,75	17.687,67	12
13	16.827,17	17.174,92	17.415,67	17.763,58	18.004,25	13
14	17.122,75	17.479,42	17.726,17	18.082,75	18.329,50	14
15	17.426,50	17.792,08	18.045,08	18.410,67	18.663,67	15
16	17.659,33	18.034,08	18.293,58	18.668,42	18.927,92	16
17	17.980,00	18.364,33	18.630,33	19.014,67	19.280,58	17
18	18.309,58	18.703,67	18.976,50	19.370,50	19.643,25	18
19	19.555,58	18.959,75	19.239,42	19.643,50	19.923,33	19
20	18.800,08	19.225,42	19.512,33	19.926,58	20.213,42	20
21	19.122,42	19.547,42	19.841,58	20.266,58	20.560,83	21
22	19.410,92	19.835,92	20.130,08	20.555,08	20.849,33	22

Militærtillæg 1. april 2005

Under 20 år (skalatrin 2)	814,00
Skalatrin 6 - 15	1065,96
Skalatrin 16 - 18	1269,46
Skalatrin 19 - 22	1298,53

Tillægssatser

1. april 2005

i gammel lønstruktur

* AGDLEK-kl. tillæg til personel i	897,25	pr. måned
Automatikmekanikere, tillæg til	1715,62	pr. måned
Automatikmekanikere, tillæg til - fra skalatrin 16	571,87	pr. måned
Barsø-kl., tillæg til dæksgaster i	897,25	pr. måned
Bådførertillæg	1163,47	pr. måned
Chauffører, tillæg til visse	897,25	pr. måned
Datamekaniker, tillæg til	1715,62	pr. måned
Datamekaniker, tillæg til - fra skalatrin 16	571,87	pr. måned
* Dykkertillæg 0 - 15 meter	95,92	pr. time
* Dykkertillæg, alm. torpedooptagning	142,51	+ pr. time
* Dykkertillæg, særlig torpedooptagning	240,49	+ pr. time
* Dykkertillæg, torpedooptagning i skib	240,49	+ pr. time
* Dykkertillæg, tank / undervisning på dykkerskole	95,92	pr. time
* Dykkertillæg, trænings og rutinedykning på dykkerskole	93,53	pr. dag
* Dykkertillæg, lineholder på Flådestation eller på skib	39,84	pr. time
* Dykkertillæg, lineholder ved torpedooptagning	38,86	pr. stk.
* EDB personel, tillæg til	2800,20	pr. måned
Elektrikere, tillæg til	818,37	pr. måned
Elektromekaniker, tillæg til	1715,62	pr. måned
Elektromekaniker, tillæg til - fra skalatrin 16	571,87	pr. måned
Elektronikmekanikere, tillæg til	1715,62	pr. måned
Elektronikmekanikere, tillæg til - fra skalatrin 16	571,87	pr. måned
EW-operatører, tillæg til	897,25	pr. måned
Fem og halvtreds kroner tillæg (55 kr. tillæg)	65,08	pr. dag
* FN-tillæg	4934,37	pr. måned
Forplejningsgast, tillæg til	552,15	pr. måned
* Fridage til søs, tillæg for ikke afviklede	1176,56	pr. dag
* Fridage, FN-tjeneste ej afviklede	1176,56	pr. måned
* Færøtillæg skalatrin 2 - 20	1548,00	pr. måned
* Færøtillæg skalatrin 21 - 22	1626,88	pr. måned
* Færøtillæg til personel med fast tj.sted på Færøerne	2129,73	pr. måned
* Gasrensevagtillæg	2076,45	pr. døgn
Grønlandstillæg, efter et år	3184,74	pr. måned
* Grønlandstillæg, særligt tillæg til personel i Grønland	897,25	pr. måned
HQ-BALTAP og LCO Viborg, særligt tillæg til personel ved	897,25	pr. måned
Hundefører, tillæg til	552,15	pr. måned
Håndværkertillæg	897,25	pr. måned
IT personel (med lærerbrev) Intendantur	897,25	pr. måned
* IT (informatiktekniker), tillæg til	2800,20	pr. måned
Instruktørtillæg	1350,80	pr. måned
Kampinformationspecialet, tillæg til	552,15	pr. måned
Kommunikationspecialet, tillæg til	552,15	pr. måned
Kranførertillæg	897,25	pr. måned

De med * mærkede tillæg gælder også i NY LØN.

Tillægssatser

1. april 2005

i gammel lønstruktur

Kørere ved visse internationale stabe, tillæg til	197,20	pr. måned
Lærer og instruktører, tillæg til	1350,80	pr. måned
Marinepecialisttillæg	897,25	pr. måned
Marineudkig, tillæg til	552,15	pr. måned
* Mellemliderstilling, funktionsvederlag for konstabler i	897,25	pr. måned
* Microinstruktører, tillæg til	1804,36	pr. måned
* Miljøskebe, tillæg til	808,51	pr. måned
Miljøskebe, tillæg til GUNS-KL	1932,54	pr. måned
Minedykkere, tillæg til visse	552,15	pr. måned
Minepersonel, tillæg til (VB MI)	552,15	pr. måned
* Mineuskadeliggørelse for besætningsmedlemmer / deling	1901,64	pr. gang
* Mineuskadeliggørelse for dykkerledere og dykkerassistenter	376,75	pr. mine
* Mineuskadeliggørelse for øvrige medhjælpere	188,77	pr. mine
* Mineuskadeliggørelse, deltagere i renseshold	282,76	pr. dag
* Mineuskadeliggørelse, sprængningsholdleder	94,30	pr. dag
* Mineuskadeliggørelse, minørholdleder	897,25	pr. måned
* Mineuskadeliggørelse, for øvrige medhjælpere, lille tillæg	60,34	pr. dag
MP-tillæg	552,15	pr. måned
* Rådighedstjeneste reservepersonel	1094,45	pr. måned
Sanitetspersonel, tillæg til	552,15	pr. måned
* Sikkerhedsrøgdykkere, tillæg til	55,96	pr. dag
* Skibstillæg	709,91	pr. måned
Slutløntillæg, faglærte og ufaglærte	325,38	pr. måned
Sonaroperatør, MCM FLEX	552,15	pr. måned
Storerumsgast, tillæg til (THET-, FALS-, NIJU-KL og DNBR)	552,15	pr. måned
Svendebrev	897,25	pr. måned
Søtillæg	5866,63	pr. måned
Søtillæg, procenttillæg til, 25%	1466,66	pr. måned
Søtillæg, procenttillæg til, 33 1/3%	1955,54	pr. måned
Særlig søtillæg, sats I	157,66	pr. dag
Særlig søtillæg, sats II	197,82	pr. dag
Særlig søtillæg, sats III	277,14	pr. dag
* Tilkaldevagt på arbejdsdage	346,08	pr. vagt
* Tilkaldevagt på fridage	692,15	pr. vagt
Torpedospecialet, tillæg til	621,17	pr. måned
* U-bådstillæg	1331,08	pr. måned
* Vagt-/øvelsestillæg	1176,56	pr. døgn
Våbenspecialet, VB / VB(A) sejlene	552,15	pr.måned

De med * mærkede tillæg gælder også i NY LØN.

NY LØN

1. april 2005

Nyt lønsystem 1.oktober 2004 - Basisløn	Årsløn	Månedsløn
Basisløn løngruppe 0 - 1. Løntrin	172.508,37	14.375,70
Basisløn løngruppe 0 - 2. Løntrin	183.866,95	15.322,25
Basisløn løngruppe 1 - 1. Løntrin	202.916,23	16.909,69
Basisløn løngruppe 1 - 2. Løntrin	212.973,30	17.747,78

Basisløn løngruppe 0 - 1. Løntrin	Personel under 20 år.
Basisløn løngruppe 0 - 2. Løntrin	Personel over 20 år under gennemgang af erhvervsuddannelse
Basisløn løngruppe 1 - 1. Løntrin	Konstabler i søvænet (M112)
Basisløn løngruppe 1 - 2. Løntrin	Konstabler i søvænet over 35 år (M112)

Militærtillæg 1. april 2005

Stampersonel (gælder for hele konstabelgruppen) 1084,59

Håndværkertillæg i NY LØN

Automatikmekaniker	897,25	pr. måned
Elektromekaniker & elektronikmekaniker u / 35 år	1715,62	pr. måned
Elektromekaniker & elektronikmekaniker o / 35 år	2386,09	pr. måned
Datamekaniker, automatikmekaniker & maskinister u / 35 år	897,25	pr. måned
Datamekaniker, automatikmekaniker & maskinister o / 35 år	1567,72	pr. måned
Øvrige håndværkere	897,25	pr. måned
Indendaturpersonel	897,25	pr. måned

Øvrige tillæg i NY LØN

Sø-øvelsesdage	692,15	pr. dag
Frømænd, specialstyrketillæg, lille	1774,78	pr. måned
Frømænd, specialstyrketillæg, stort	6408,92	pr. måned

Se også tillægssatser i gammel lønstruktur, hvor de med * mærkede også gælder i NY LØN.

Kent Paulsen, MARIE MILJØ

25 års jubilæum, den 11. marts

Marinespecialist Kent Paulsen kunne den 11. marts fejre sit 25 års jubilæum som ansat i staten.

Af de 25 år har Kent tilbragt de knap 20 år i miljøskibene MILJØ 101, MARIE MILJØ, GUNNAR SIDENFADEN og MARIE MILJØ, hvor han er nu.

Karrieren i søværnet begyndte efter uddannelsen på Søfartshøjskolen i Svendborg i 1979, hvor han efter endt uddannelse søgte ind i søværnet som marineelev.

Efter grundskolen i Auderød 1980 kom Kent ud at sejle med de gamle minestrygere af SUND-KL (ULVSUND og ÅRØSUND) i knap tre år. Kent husker det som en sjov og spændende tid. Nato øvelser og nationale øvelser afløste hinanden og sikrede de kom meget rundt til andre lande. Det ene år var de oppe på 250 sejldage.

Da skibene blev lagt op kom



Kent Paulsen ønskes tillykke ved SK's gaveoverrækkelse af fællstillidsmand Keld Kroman, 3. Eskadre, Øst

Kent til EKA på Flådestation Korsør, hvor han var et par år.

Det syntes han var lidt kedeligt og efter et par år søgte han til miljøskibene, hvor han begyndte efteråret 1985.

Den grundlæggende

mæssige uddannelse og erfaring, som har været glæden ved arbejdet i både 'sundbådene' og miljøskibene," fortæller Kent.

Tiden på EKA i Korsør blev brugt til at dyrke fodbold. Den interesse har han beholdt dog nu på hyggeniveau med old-boys holdet.

For ligesom at fastholde nogle sunde interesser er Kent indvalgt i Fællesklubbens bestyrelse. Og naturligvis blev jubilæumsfesten holdt på dagen i Fællesklubben på Flådestation Korsør. En 'kanon' fest hvor gæsterne dog måtte undvære maden på grund af inspektion i cafeteriaets 'kabys' samme dag. Familie, venner og kolleger i stor stil var med til at festligholde Kent. De sidste gik ved 21-tiden.

Privat har Kent fastholdt det frie men slet ikke kedelige liv. Ungkarle i den alder er sjældne, selv i søværnet.

Tekst & foto: Hans Frederiksen

TEL. & FAX: +45 33 12 82 53
 POSTGIRO NR.: 102-3071
 DANSKE BANK: 3015-127201
 E-MAIL: MWM@MWMORCH.DK


 KONGELIG HOFLEVERANDØR
M. W. Mørch & Søn's Eftf. ApS.
 LEVERANDØR TIL ORDENSKAPITLET
 GRUNDLAGT 1830

**DANSKE OG UDENLANDSKE ORDENSBÅND
 MINIATUREORDNER OG MEDALJER
 BÅNDSPÆNDER TIL UNIFORMER**

HJEMMEVÆRNETS FORTJENSTTEGN - 25 & 50 ÅRS HÆDERSTEGN
 HÆDERSTEGNET F. POLITIET - CIVILFORSVARET - BRANDVÆSENET
 HOLMENS - HÆRENS - FORSVARETS OG FLYVEVÅBNETS HÆDERSTEGN
 NIJMEGEN MINIATUREKORS OG MEDALJER
 NIJMEGEN KRYDSBÅND OG BÅNDSPÆNDER
 UN OG NATO KRYDSBÅND, BÅNDSPÆNDER OG MINIATURER

DK-1054 KØBENHAVN K
 PEDER SKRAMS GADE 3
 CVR. NR.: 89 69 70 18
 WWW.ORDENSBAAUND.DK

Et godt tilbud

- for dem, som ønsker at opleve Vestjylland i nogle af de mange ferier, fridage eller weekender!

Dobbeltværelse med 1 opredning for 2 voksne og 2 børn (max. 15 år)
 Pr. døgn kr. 875,-
 Incl. morgenbuffet

Ekstra opredning ... kr. 200,-
 pr. døgn.

Feriepakken gælder alle weekender og skoleferier.


HOTEL FJORDGARDEN
 Vesterkær 28 - 6850 Ringkøbing
 Tlf. 97 32 14 00 - Fax 97 32 47 60
 E-mail: rec@fjordgarden.dk
 www.hotel-fjordgarden.dk

SK ORIENTERING

Et medlems oplevelse af SK's forsikrings-selskab, Tjenestemandsforsikringen

Der er sikkert flere, der som jeg havde et eller andet, der blæste omkuld i stormen først i januar.

Da jeg for tiden arbejder på værftet i Odense, er jeg kun hjemme i weekenden, så det måtte vente lidt med at få anmeldt skader til jeg kom hjem. I den efterfølgende uge ringer jeg til forsikringen for at få tilsendt en skadesanmeldelse.

Den søde dame jeg taler med spørger til, hvad der er sket, og jeg forklarer hende det, så godt jeg nu formår.

Hvad regner du med det koster, siger hun. Lidt overrasket begynder jeg at søge

rundt i hukommelsen efter, hvad sådan noget koster. Det koster vel omkring 2500 kr. på de tilbud, som kører for tiden.

Det næste hun spørger om, er vel den største overraskelse for mig: Har du et kontonummer, som du vil have pengene sat ind på. Ja, men skal jeg ikke sende en skadesanmeldelse. Det skulle jeg ikke og pengene var indsat på min konto dagen efter. Det kalder jeg god service.

Ovenstående er vel det bedste argument for at have sine forsikringer i Tjenestemændenes Forsikrings-selskab.

KEA

Ledige stillinger M112

IRAK

En stilling som mekaniker på køle- og fryseanlæg, spildevands- og vandingsanlæg og generator m.v., til besættelse august 2005.

En stilling som lanmanager er ledig til besættelse august 2005.

Til begge stillinger skal der påregnes en del uddannelse inden besættelse.

Kontaktperson ved SOK:
SSG Bo S. K. Madsen,
tlf.: 89 43 34 42 -
mail: SOK-PF203

Kilde: SOK

Løntræk og tilbagebetaling i 2. Eskadre

Nogle medlemmer blev udsat for løntræk, idet eskadren hævder, at de har fået udbetalt for meget MUG. Eskadren var tilsyneladende ikke bekendt med, at SK havde anket den pågældende sag til FKO.

En opringning, fra SK til eskadren medførte, at de trukne beløb stod til udbetaling dagen efter, idet de naturligvis er enige i, at en anke har opsættende virkning.

Det er særdeles glædeligt, at den fokus som SK har sat på dette område, nu ser ud til at bære frugt.

BMO

Foråret og selvangivelsen er på vej

Samtidig med forårets komme, kommer også selvangivelsen.

Som bekendt kan en del af SK's medlemmer fratække endog meget store beløb på selvangivelse.

Satserne er ved at blive revideret.

Sammen med vejledningen vil de nye satser i løbet af kort tid blive sendt til hvert enkelt medlem.

SK's skatterådgiver træffes hver fredag på SK's kontor tlf.: 33 45 46 41.

VM



Tilmelding til STA ledighedsforsikring

Tilmeldingsblanket til STA Ledighedsforsikring kan rekvireres hos STA på 44 20 26 76.

Du kan læse mere på www.sta.dk

Du kan også ringe til SK på 33 45 46 47

Advokathjælp

Har du brug for advokathjælp i en privat sag, kan SK anviser dig en god hjælp.

Ring til SK tlf.: 33 45 46 47 og spørg efter Hans Frederiksen eller Vinni Nielsen så kan vi tale om det.

Advokathjælp i private sager er for egen regning, men til absolut rimelige priser for SK's medlemmer.

HF

SK ORIENTERING

Overenskomsten 2005 -2008

Aftaleforhandlingerne for hele det offentlige område (stat- amt og kommune) er nu på plads og gælder for perioden 1. april 2005 til 31. marts 2008.

SK har gennem vores centralorganisation StK været med til at få størst mulige generelle lønstigninger. Det er lykkedes til fulde.

Resultatet er en stigning på:
1. april 2005 = 2,30 %
1. april 2006 = 1,52 %
1. april 2007 = 1,94 %

Der er en "gæld" fra reguleringsordningen i sidste periode på ca. 0,50, som skal modregnes stigningen den

1. april 2005.

Der er afsat midler til andre formål. Herunder organisationsaftalerne, så det er ikke færdigt endnu.

Resultatet af forhandlingerne mellem Finansministeren og Centralorganisationernes Fællesudvalg kan ses på SK's hjemmeside under StK - nyheder. Der er yderligere information i SKnyt nr. 2, der udkommer den 11. marts.

Inden alt er på plads skal overenskomsten først igennem en godkendelsesprocedure i organisationerne.

OH

Begunstigelse eller testamente

Er man ikke gift men har en samlever, kan det være yderst fornuftigt at begunstige samlever eller andre nært knyttede personer i forbindelse med sine livsforsikringer. Ellers er det alene arveløve, som gælder.

Har man begunstiget skal man huske at ændre denne begunstigelse ved ændring af samlivsforhold, forsikringsselskab eller hvad det nu er, som gør, at en ny vurdering af begunstigelsesforholdet bør gennemføres eller ændres.

Det er derfor klogt hvert år at tage sine forsikringsforhold op til vurdering, herunder at sikre sig, at eventuelle begunstigelsesforhold er rigtige.

Kontakt derfor dit forsikringsselskab for at sikre

dig, at det er de rigtige du har begunstiget.

Hvis man ikke er gift, og vil sikre sig, at de rigtige personer skal arve ved eget dødsfald, bør det overvejes om ikke det bedste vil være at oprette testamente.

Tjenesten i forsvaret er ikke i forhold til andre arbejdspladser særlig farlig. Men ind imellem er ulykken ude, og har man stiftet familie uden at have indgået ægteskab, er et testamente en yderst fornuftig foranstaltning, eller man kan begunstige som alternativ.

Husk at sikre dine kære!

Tal med din advokat eller kontakt SK, hvis du er i tvivl om, hvad du skal gøre.

HF

Samlever ikke nærmeste pårørende

En dom fra Østre Landsret understreger endnu engang, at hvis samleveren skal være begunstiget på en forsikring, bør indsættelsen ske ved navns nævnelse:

Da NN døde i 2002, fik hans mor og far udbetalt 760.000 kr. fra hans forsikringer - to gruppelevsfor sikringer og en ulykkesforsikring. Begunstigelsesbestemmelsen var i alle tre forsikringer "nærmeste pårørende". Ud over NNs mor og far havde hans samlever også gjort krav på forsikringsudbetalingerne, idet hun hævdede at være afdødes nærmeste pårørende.

Hvilke argumenter havde samleveren? Ved NNs død

havde de levet sammen i 14 år. I 1990 fik de et fællesbarn, som døde to år senere. I 1993 tegnede NN en ulykkesforsikring med dødsfaldsdækning og begunstigelsesbestemmelsen "nærmeste pårørende", og samleveren tegnede samtidig en ulykkesforsikring med samme begunstigelsesbestemmelse. I 1995 underskrev de en erklæring om, at de skulle arve hinanden. Skifteretten fandt, at samleveren efter omstændighederne måtte være afdødes nærmeste pårørende, men Østre Landsret mente ikke, at omstændighederne gav grundlag for at fravige forsikringsaftaleloven, hvorefter forældrene fik forsikringsudbetalingerne.

AP Pension

Formanden for SK blev 60 år den 19. april

Tirsdag den 19. april fyldte formanden for SK, Vagn Munkholm Christensen, 60 år.

I den anledning havde næstformanden på bestyrelsens vegne inviteret myndighedspersoner, forretningsforbindelser, venner og kolleger til en lille reception i foreningen i Kronprinsensgade 8, København K.

Den 29. april holder Vagn selv en afskedsreception i Mariners Club, Lanternen, på Flådestation Frederikshavn.

Da formanden på kongressen i december 2004 er valgt for en to-års periode fortsætter har sin valgperiode ud.

HF

Månedens foto, april 2005



Månedens foto i april 2005

er vundet af

Thomas Nielsen

for sit billede af torskehoved med smøg og skydesløjfe.

Billedet er taget om bord på I/K Tulugaq sommeren 2004, i forbindelse med en fisketur et hemmeligt sted på Grønlands vestkyst.

To flasker vin er på vej.

Hans Frederiksen
redaktør

Fotokonkurrence

Er du konstabel i Søværnet og medlem af SK, så har du chancen for at vinde to flasker af månedens vin.

Indsend et maritimt billede fra en oplevelse i søværnet og deltag i konkurrencen om månedens bedste foto.

Skriv lidt om billedet, hvor det er taget, hvilken historie det fortæller eller i hvilken relation billedet er taget, og hvem der evt. er på billedet.

Billedet kan enten være det rå billede fra digitalkamera, scannede billede i min. RGB 300 ppi eller almindeligt papir foto.

Billedet sendes, digitalt til

Hans Frederiksen - hf@maks.dk

eller som papirbillede til

Søværnets Konstabelforening

Kronprinsensgade 8, 2.

1114 København K.

Mrk.: Fotokonkurrence.

PS: Husk afsenderadresse og gerne telefonnummer og e-mail adresse, så vi kan kontakte dig.

SKnyt forbeholder sig retten til at anvende de indsendte billeder.

Med venlig hilsen

SKnyt

STA - Giver dig bedre råd

STA



Leder du efter Danmarks billigste A-kasse..?

Hos STA fokuserer vi hele tiden på at holde vores omkostninger nede og give vores kunder mest muligt igen for deres penge. Derfor er vi Danmarks billigste tværfaglige a-kasse - kåret af "Penge og Privøkonomi" i november 2002. Faktisk kan du hos STA spare helt op til 1.700 kr. om året i forhold til andre a-kasser. (Læs mere på www.sta.dk)

Hos STA giver vi dig bedre råd. Råd om efterløn, råd til at være forsikret mod arbejdsløshed. Råd til dine leveomkostninger, hvis du skulle miste dit job. Og råd om, hvordan du hurtigst muligt kommer tilbage i arbejde. Skift til STA allerede i dag - uanset hvilken branche du er i. Hos STA har vi plads til alle, der vil have bedre råd.

Så nemt skifter du til STA:

- 1) Ring til 70 12 37 82
- 2) Underskriv og returner det tilsendte skema
- 3) Velkommen i STA

STA har kontorer i: København · Århus · Middelfart · Aalborg · Næstved

SK-KRYDSEN

1	2	3	4		5	6		7
8					9			10
11			12	13				14
15			16					
	17	18			19			
20						21	22	
			23			24		
25	26	27			28		29	30
31				32				
33						34		17

bjamekrogh-pedersen050504

VANDRET:

- 1 Være på et sted uden at flytte sig
- 5 Stedord eller internetbetegnelse for Tyskland
- 8 Elektrisk hjælpeaggregat
- 9 Mandskabsbeboelse i skibets nedre regioner
- 11 Ikke
- 12 Drønner
- 14 Forholdsord
- 15 I dag
- 16 Tåber
- 17 Gammelt dansk ord
- 19 Ubekendt person
- 20 Pagajer
- 21 Maritimt tjenestested i Jylland
- 23 Bandleder, opfundet af Erik Balling
- 25 Anløbsplads for søværnets skibe
- 28 Beboelses- og opholdsrum på skib
- 31 Røre
- 32 Det man gør når man har lidt for meget med hjem
- 33 Y 303, bygget i Svendborg
- 34 Måleenhed for distancer

LODRET:

- 1 Der hvor land og vand støder sammen
- 2 Trappe på et skib
- 3 49
- 4 Inspektionsskib
- 5 Det modsatte af natten
- 6 Kendeord
- 7 Hjemby for Forsvarskommandoen
- 9 Solskinsøen med Rytterknægten
- 10 Bekræftelse
- 13 Rundholt på tværs af masten på et sejlskib
- 18 Tonen D
- 20 Byen hvor den operative kommando hører hjemme
- 22 Ægformet
- 24 Godthåb
- 26 Pappegøje fra Sydamerika
- 27 Kendt kaptajn fra tegneserierne
- 29 Kattegats Marinedistrikt
- 30 Hemmeligt foretagende med skæg og blå briller
- 32 Vandhul

Løsningen indsendes til:
 Søværnets Konstabelforening, SKnyt Kronprinsensgade 8, 2. sal,
 1114 København K,
 mrk. SK-KRYDSEN.
 Løsningen skal være modtaget senest den 5. april 2005.
 Der trækkes lod blandt de rigtige svar, og den heldige vil få tilsendt
 to fl. vin.

Redaktionen

Vinderen af SK-KRYDSEN (14) i SKnyt nr. 2 - januar / februar
 2005 blev:

Ole Jønsson, Asavej 36, 3700 Rønne

Redaktionen

SK-medlemmernes forsikringselskab

Klip

Gør dig selv en tjeneste - mand

- tal altid forsikring med Tjenestemændenes Forsikring !

Ja tak - jeg ønsker et uforpligtende tilbud på / gennemgang af mine
 forsikringer:

Jeg er ikke kunde i dag og er forsikret i: _____

Jeg er kunde og har kundenr. / cpr.nr.: _____

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr.: _____ By: _____

Tlf. privat: _____ Evt. mobil telefon: _____

Ja, jeg er medlem af Søværnets Konstabelforening.



Tjenestemændenes Forsikring
 Klausdalsbrovej 601
 +++ 0100 +++
 2750 Ballerup

Forsikringsområder

Tag oversigten med når du taler forsikring med din assurandør eller bank.

Forsikringer omfattet af SK's medlemskab og indbefattet i kontingentet:

Alle medlemmer er omfattet af:

1. Gruppelivsforsikring med en dødsfaldssum på 167.000 kr. ved medlemmets død og 75.100 kr. ved ægtefælles død.
2. Fritidsulykkesforsikring på 600.000 kr. med dækning for tandskader og brilleskader.
3. Kollektiv fritidsansvarsforsikring ved udstationering af den danske stat på internationalt mandat, Det danske Folketing og / eller Den danske Regering.

Forsikringen dækker ved skade på personer op til 6.000.000 kr. og ved skade på dyr og ting - op til 2.000.000 kr.

CFU forsikringsaftale, som gælder alle ansatte i staten - også for SK's medlemmer:

1. Gruppelivsforsikring med en dødsfaldsdækning på 275.000 kr.
2. Forsikring som udbetales ved konstateret kritisk sygdom på 100.000 kr.
3. Børnesum på 15.000 kr. pr. barn under 21 år.

Der betales skat af præmien for denne forsikring over lønsedlen.

Øvrige forsikringer som gælder for ansatte med kapital- eller arbejdsmarkedspension - også for SK medlemmer:

Gruppelivsaftale med en dødsfaldsdækning på 525.000 kr. Der er yderligere tilknyttet en sum ved ægtefællens død før 60 år på 318.000. Desuden er der tilknyttet en erhvervsudygtighedsdækning på 105.000 pr. år. Og ved medlemmets død en 24.500 kr. pr. år. til evt. børn. Der betales præmien for denne forsikring over lønsedlen.

Private forsikringer

SK's medlemmer kan tegne forsikringer i Tjenestemændenes Forsikring.

Få et godt tilbud på dine forsikringer!
Ring til hovedkontoret på telefon 70 33 28 28 mandag til fredag mellem kl.: 8:00 & 16:00, så henviser de til den lokale forsikringstillidsmand.

www.tjm-forsikring.dk

Du har også mulighed for at hente masser af information om Tjenestemændenes Forsikring samt nyheder og meget andet på vores hjemmeside.

Er du allerede kunde - eller når du er blevet det - har du mulighed for bl.a. at se oplysninger på dine egne forsikringer, bestille grønt og rødt kort til din bil samt anmelde en skade og meget andet.

Det er bare at klikke ind på adressen www.tjm-forsikring.dk og se hvad Tjenestemændenes Forsikring kan byde på.

Det kræver en lille tidsinvestering af dig selv. Men det er sandsynligvis en god investering !

Oplysninger om forsikringsforhold kan indhentes ved foreningens kontor på telefon 33 45 46 47.

For korttidsansatte omfattet af bonusordningen:

Særligt beløb ved dødsfald i tjenesten. Ved dødsfald ydes der afdødes ægtefælle et særligt beløb på 20.000 kr. Et tilsvarende beløb til hvert af afdødes børn under 18 år. Det samlede beløb kan dog ikke overstige 80.000 kr. Ved tilskadekomst i tjenesten ydes et særligt beløb ved 100% invaliditet på 80.000 kr.

Særligt beløb ved tilskadekomst i tjenesten. I tilfælde, hvor korttidsansat personel, afskediges som følge af en tilskadekomst i tjenesten pådraget invaliditet, ydes der den pågældende et særligt beløb, der ved 100% invaliditet andrager 80.000 kr. Ved lavere invaliditet nedsættes beløbet tilsvarende.

Ordningen er arbejdsgiveradministreret.

Forsikringsområder

Arbejdsgiveren har forsikret de ansatte for ulykker m.v. på arbejdet i henhold til arbejdsskade-forsikringsloven.

I følge lov om forsikring mod arbejdsskade kan du eller din familie opnå følgende erstatning / godtgørelse, pr. 1. januar 2005:

Tab af forsørger:

Løbende udbetaling afhængig af årsløn eller engangsbeløb. (Fx: afdødes årsløn 275.000 kr. = 6.879 kr. pr. måned i max 10 år).

Tab af erhvervsevne:

Løbende udbetaling afhængig af årsløn eller engangsbeløb. (Fx: Ved 65% tab af tidligere årsløn 275.000 kr. = 11.923 kr. pr. måned).

Særligt overgangsbeløb til ægtefælle ved dødsfald: 121.500 kr.

Ved méngrad på 100% udbetales 645.000 kr. Der ydes ingen erstatning ved méngrad på under 5%.

Der ydes betaling af udgifter til sygebehandling, optræning og hjælpemidler.

Kommer du til skade skal anmeldelse foretages inden ni dage efter tilskadekomsten til Forsvarets Forsikrings- og Erstatningskontor (FFEK). Er man utilfreds med FFEK's afgørelse, kan sagen ankes til Arbejdsskadestyrelsen, og er man ikke tilfreds med deres afgørelse, kan sagen ankes til Den Sociale Ankestyrelse.

SK er behjælpelig med sagsbehandling m.v. i forbindelse med medlemmernes arbejdsskadesager, hvis uheldet skulle ske.

Forsikringer m.v. under udsendelse på mandat i udlandet med henblik på deltagelse i konfliktforebyggende, fredsbevarende, fredsskabende, humanitære og andre lignende opgaver.

Forsvarets særlige erstatningsordning.

Under udstationering i udlandet er personalet omfattet af følgende erstatninger i tilfælde af invaliditet og død:

Ved 100% invaliditet 1.566.500 kr.

Dødsfaldsdækning:

Forsørger 1.044.500 kr.

Ikke forsørger 522.000 kr.

Forsikring mod tab af personlige ejendele m.m.

Mister du personlige ejendele m.m. henvises til aftale med FKO om, at forsvaret udbetaler en kulancemæssig godtgørelse på maksimalt 6.000 kr. pr. person, der mister personlige genstande under udlandstjenesten, såfremt personalet forinden udsendelse orienteres herom.

Forsvarets erstatningsansvar omfatter de private genstande, som normalt kan forventes medbragt på en arbejdsplads, og som eksempelvis befinder sig i private skabe. Ansvar omfatter som hovedregel således ikke penge og kostbare genstande, som fx dyre armbåndsure, fjernsynsapparater, smykker og malerier.

Hvis du kommer til skade i fritiden, kan der under visse betingelser ydes erstatning / godtgørelse i henhold til ulykkesforsikring tegnet af forsvaret i et forsikringselskab.

Ved en méngrad på 100 %: 1.117.510 kr.

Der ydes ingen godtgørelse, hvis méngraden er under 5 %.

Ved tab af forsørger ydes 447.004 kr.

Ved tab af ikke-forsørger ydes 22.350 kr.

Se nærmere på: www.forsvaret.dk, vælg: Om Forsvaret, derefter Personale og endelig Forsikring & Erstatning.

Beregn selv din pension

For tjenestemænd er det muligt at beregne sin egen pension på nettet.

Hvert andet år modtager tjenestemænd og tjenestemandslignende personel en pensionsoversigt med beregning af deres fremtidige pensionsoversigt.

På www.tjenestemandspension.dk kan man selv beregne sin pension. Det er også muligt via Pensionsinfo at beregne sin egen efterløn, folkepension og evt. sociale førtidspension. Og det er muligt at lave pensionsberegninger på selvvalgte pensioneringstidspunkter, herunder også pension ved invaliditet

og dødsfald. Samtidig kan tjenestemanden kontrollere, at de pensionsrelevante registreringer er korrekte.

For andre pensionsordninger

På www.pensionsinfo.dk kan man se sin pension fra Arbejdsmarkedets Tillægs-

pension (ATP), Den Særlige Pensionsopsparing og Lønmodtagernes Dyrtidspension, m. fl.

På www.stk.dk kan man se den aktuelle pensionsoversigt med antal år og skala-

Af hans Frederiksen

Yderligere oplysninger - kan fås ved henvendelse til SK

Opslagstavle



Kontorets telefontid m.m.:
Mandag til torsdag: 0930-1600
Fredag.....: 0930-1400
Tlf.: 33 45 46 47
Fax: 33 45 46 48
E-mail: sk@maks.dk

Sekretær, Vinni Nielsen

Kontingentsatser for medlemskab af Søværnets Konstabelforening:
Marinelever 0 kr. de første fire måneder derefter 150 kr. til udnævnelse
til marinekonstabel, hvor kontingentsatsen er 425, kr. pr. måned, pr.
april 2005. Kontingentet opkræves altid bagud. D.v.s., at aprils kontin-
gent betales 2. maj 2005.

STA - A-kasse Kontingentsatser år 2005

Danmarks billigste arbejdsløshedskasse

Fuldtid	Staten	EFL	ATP	Admin	I alt
Fuld kontingent m/ efterlønsbidrag (EFL)	262	382	12	76	732
Fuld kontingent m/ udstedt efterlønsbevis	262		12	76	350
Fuld kontingent uden efterlønsbidrag	262		12	76	350

Yderligere oplysninger kan findes på tlf. 70 12 37 82
og på STA's hjemmeside www.sta.dk



SK orienteringer udsendt siden sidste
nr. af SKnyt.

Se side 16 og 17.

03 / 2005

- Overenskomst 2005 - 2008
- Løntræk og tilbagebetaling i 2. Eskadre
- Et medlems oplevelse af SK's forsik-
ringssselskab,
Tjenestemandsforsikringen

04 / 2005

- Samlever ikke nærmeste pårørende
- Foråret og selvangivelsen på vej
- Ledige stillinger M112 i Irak

Alle tidligere nr. kan ses på
www.maks.dk

Indmeldelsesblanketten kan også bruges som tilmelding til PBS for medlemmer, der ikke allerede har denne ordning.

Klip ud - udfyld og send ind til: Søværnets Konstabelforening, Kronprinsensgade 8, 2. sal, 1114 København K

Indmeldelsesblanket: Sendes til Søværnets Konstabelforening.

Jeg ønsker at indmelde mig i Søværnets Konstabelforening.

CPR nummer: - Grad: _____

(Skriv med blokbogstaver)

Fornavn og Efternavn: _____

Adresse: _____

Postnummer: _____ By: _____

Tjenestested: _____

PBS tilmelding

Reg. nr.: Kontonr.:

Dato: _____ Underskrift: _____

SK's LOKALE REPRÆSENTANTER

**FLÅDESTATION
FREDERIKSHAVN**
FTM - Alex Nielsen
Tlf.: tj. 99 22 20 41
fedtmule@post3.tele.dk

FLS FRH ETAB
Karsten Eriksen
Tlf.: tj. 99 22 22 55

FLS FRH COMCEN
Ella M. Bagh Madsen
Tlf.: tj. 99 22 20 95

FLS FRH MP
Bo Barnbæk Jensen
Tlf.: tj. 99 22 22 55

**FLS FRH Kørsel- og
Transportelement.**
Henrik A. Christensen
Tlf.: tj. 99 22 22 55

**1. ESKADRE - FRH
HVIDBJØRNEN**
FTM - Finn A. Hansen
Tlf. tj. 99 22 22 85
mob. 22 30 15 84

AGPA
Elo Morsing
mob: 21 25 24 74
elomorsing@get2net.dk

TULUGAQ
Morten Martin Købke
Tlf.: 00299 57 76 28
00299 55 83 38
tulu@1eskadre.svn.dk

AGDLEK
Niels Clausen Nielsen
Mob. 29 43 48 25
agd@ships.svn.dk

THETIS
Kristian Nielsen
thet@ships.svn.dk

TRITON A
Christian Vandkrog
trit@ships.svn.dk

1. ESKADRE STAB
Erland Krogsgaard
Kramme
Tlf. tj. 99 22 24 66

**RESERVEPERSONEL
Konstabelgruppen**
Knud Rasmussen
Tlf.: 40 84 19 30

**3. ESKADRE
VEST - FRH**
FTM - Jens Godsk
Jørgensen
Tlf.: tj. 99 22 22 71
pr. 98 48 29 19
mob. 29 91 15 53
jens@maks.dk

ABSALON
Jens Godsk Jørgensen
Tlf.: tj. 99 22 22 71
pr. 98 48 29 19
mob. 29 91 15 53
jens@maks.dk

MAKRELEN
Tom Toff
Tlf.: tj. 99 22 22 44

LAXEN
Kim Beck Gadegaard
Tlf.: tj. 99 22 22 43
mob. 51 51 74 65

STØREN
Mick K, Justesen
Tlf.: tj. 99 22 22 45
mob. 21 46 09 66

DANNEBROG
Peter Brix Kjølgaard
Tlf.: tj. 99 22 22 02

**KATTEGATS
MARINEDISTRIKT**
FTM Peter Emborg
Tlf.: tj. 99 22 27 73
pr. 98 46 77 99

RISHØJ
Bjarne Krogh
Tlf.: tj. 99 22 29 83
pr. 98 42 01 39
mob.: 40 75 35 15

**SK NORD - FRH
TALSMANDSKONTOR**
Tlf.: 99 22 30 77
Fax: 99 22 30 78
mob. 29 91 15 53
byg-12@flsfrh.svn.dk

**SOK Århus
SOK STAB**
FTM - Gert Jensen
Tlf.: tj. 89 43 34 73 el. 74

BUNKER 1 (EU-CEL)
Ole Madsen
Tlf.: 89 43 30 99

**FLÅDESTATION
KORSØR**

COMCEN
FTM - Michael Holm
Jørgensen
Tlf.: tj. 58 30 81 00
mob. 28 51 89 53
mhj@maks.dk

FLS KOR TKA
Søren Martin Albertsen
Tlf.: tj. 58 30 81 00

**FLS KOR
Minekomponent-
værksted**
Jørgen Rosenlund Jensen
Tlf.: tj. 58 30 81 00

FLS KOR MEK
Morten Wallin Jensen
Tlf.: tj. 58 30 87 88

MUS HELLEBÆK
Jens Holm Hejlsø
Tlf.: tj. 49 70 90 43
pr. 56 65 35 25
mob. 22 40 04 59

MUS FØLLESBERG
Laust K. R. Jensen
Tlf.: tj. 62 56 20 95

2. ESKADRE KOR
FTM - André Borre
Tlf. pr. 86889858
mob: 21689697

MLOG
André Borre
Tlf.: tj. 58 30 86 84
pr. 47 53 22 38
mob. 23 80 34 12

BARSO
Kim H. Rasmussen
Tlf.: tj. 58 30 85 71

FARØ
Claus Godtfresen
Tlf.: tj. 58 30 85 77

ROMSØ
Peter Nielsen
Tlf.: tj. 58 30 85 73

LÆSØ
Bengt Neumann-Nielsen
Tlf.: tj. 58 30 85 78

DREJØ
Erling Møller
Tlf.: tj. 58 30 85 72
mob. 61 74 45 26

THURØ
Carsten Oster
Tlf.: tj. 58 30 85 80
mob. 30 23 44 61

VEJRØ
Peter Koch Møller
Tlf.: tj. 58 30 85 76

PETER TORDENSKIOLD
Jannik Torbjørn Larsen
Tlf.: tj. 58 30 81 00

OLFERT FISCHER
Dennis Hede
Tlf.: tj. 58 30 85 24/25

NIELS JUEL
Flemming Hans Cederbo
Tlf.: tj. 58 30 85 21/22

GLENTEN
Jørgen Pantou
Tlf.: tj. 58 30 85 51/52
pr. 58 29 10 66
mob. 26 21 97 84

VIBEN
Kasper Nielsen
Tlf.: tj. 58 30 85 66/67

SKADEN
Michael Serup
Tlf.: tj. 58 30 85 63/64
mob. 50 73 69 76
serup@mail.dk

SØLØVEN
Lars Clasen Jensen
Tlf.: tj. 58 30 85 69/70

**3. ESKADRE ØST -
MILJØ - KOR / KBH**

MARIE MILJØ
FTM - Keld Kroman
Tlf.: tj. 58 30 85 93

**GUNNAR
SEIDENFADEN**
Ole Lutzen Jensen
Tlf.: tj. 58 30 85 92

GUNNAR THORSON
Benny Jacob Nielsen
Tlf.: tj. 32 66 43 73

METTE MILJØ
Jens Peter Janum
Tlf.: tj. 32 66 43 75

**TALSMANDSKONTOR
KORSØR**
Tlf.: tj. 58 30 81 27

SOM HOLMEN
Thomas Mønter
Tlf.: tj. 32 66 42 81

**MARINESTATION
KØBENHAVN**
FTM - Kasper Herand
Tlf.: tj. 32 66 42 05

SGS AUDEØD
FTM - Olav Hansen
Tlf.: tj. 47 72 24 40 / 585

TVS HOLMEN
FTM - Hans Philipsen
Tlf.: tj. 32 66 47 51
pr. 48 19 20 41
mob. 20 10 56 16

TVS ASO Odden
Karsten Lykke Karlsson
Tlf.: tj. 59 32 30 76
mob. 40 43 10 73
k.l.karlsson@get2net.dk

TVS AIS FRH
Morten Poulsen
Tlf.: tj. 99 22 30 44

TKS HOLMEN
FTM - Claus Holstrøm
Tlf.: tj. 32 66 46 56

BHM
FTM - Anders Drejer
Tlf.: tj. 56 94 24 00
pr. 56 99 00 53

**SØVÆRNETS
HELIKOPTERTJENESTE,
Karup**
Per Justesen
Tlf.: tj. 97 10 15 50
lokal 3803

**SØVÆRNETS
MATERIELKOMMANDO
COMCEN**
Anette Tønning Drejer
Tlf.: tj. 32 66 32 95

**GRØNLANDS
KOMMANDO**
FTM - Jesper Kruuse
Jacobsen
Tlf.: tj. 00299 69 19 11
lok 210 el. 381
akasut@glk.gl

**FÆRØERNES
KOMMANDO**
Ib H. Skovbo
Tlf.: tj. 00298 34 15 21
pr. 00298 32 21 54
ish@kallnet.no

**CIS SQUADRON
FINDERUP**
Johnny Grewy Pedersen
Tlf.: 89 25 52 93
johnny.pedersen
@ncnw-fcs.nato.int

Returneres ved varig adresseændring

Leader

Nyheder og forandringer

Nyhederne og forandringerne har været overvældende her i begyndelsen af 2005.

Først forsvarsforliget 2005 - 2009 med det nyoprettede Forsvarets Personeltjeneste (FPT) og her til sidst overenskomsten 2005 til 2008.

Og der kommer mere endnu. Fx etablering af Forsvarets Materieltjeneste (FMT), Forsvarets Bygnings- og Etablisementtjeneste (FBE), Forsvarets Regnskabstjeneste (FRT), Forsvarets Kommunikationstjeneste (FKT), oprettelse af OPLOG'erne, nedlæggelse og oprettelse af niveau 3 myndigheder samt justering af skolestrukturen. Den operative struktur skal der ses på i forligsperioden. Blot for at nævne noget af det, der sker.

Jo der bliver nok at se til.

Samtidig med at omlægningerne skal skabe overblik, forenkle beslutningsprocesserne og forbedre økonomien i forsvaret, skaber det også en naturlig usikkerhed hos en stor del af de ansatte.

En usikkerhed, der opstår når ens fremtid er ukendt, hvilket i høj grad er tilfældet i denne proces.

Men FPT siger de har styr på det.

Både i SK og hos medlemmerne er forventningerne til FPT store. Med den korte tid vi har haft med FPT, er der ikke noget der tyder på, at de ikke indfrier vore forventninger.

Den direkte henvendelse til FPT forkorter sagsbehandlingstiden og skaber større sikkerhed for kontinuitet i forvaltningen samtidig med, at der kan foretages konkrete vurderinger i den enkelt sag, som god forvaltningsskik påkræver.

Nu er det så vores tur til at tilpasse os den nye arbejdsstruktur i forsvaret.

Rollerne i SK's administration skal tilpasses både forsvarets struktur og det igangværende generationsskifte.

SK's bestyrelse har den 7. og 8. april på hjemmeværnsskolen i Slipshavn behandlet en del af de mange problemstillinger og besluttet, at bestyrelsen og Kernegruppen (SK's fællestillidsmænd m.fl.) på et seminar i dagene fra den 2. til 4. juni skal tilpasse foreningens mål og midler til den nye tid.

Organisatorisk må vi tilpasse vore opgaver og ressourcer, uden at det dog må gå ud over den service, som medlemmerne kan forvente, og er vant til.



Vagn Munkholm
Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening
Kronprinsensgade 8, 2. sal, 1114 KBH K
Tlf.: 33 45 46 47 - Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk - www.maks.dk

Sekretariatet
Ole Hemmingsen, konsulent
Bjarne Mørup Olsen, konsulent
Hans Frederiksen, redaktør / konsulent
Vinni Nielsen, sekretær

Bestyrelsen
Vagn Munkholm Christensen, formand
Karl-Erik Andersen, næstformand
Kaj Erik Friberg, bestyrelsesmedlem
Bjarne Krogh-Petersen, bestyrelsesmedlem
Jens Godsk Jørgensen, bestyrelsesmedlem
Jørn Boye Jensen, bestyrelsesmedlem
Michael Jørgensen, bestyrelsesmedlem

A-kasse - STA Hovedkontor
Nyropsgade 39, 2. sal, Postboks 406,
1602 København V
Tlf.: 70 12 37 82 - Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk - www.sta.dk