



SKnytt



VICTORY - 2000 TONS - 100 KANONER - 1000 MAND

SKnyt

Søværnets Konstabelforening
Kronprinsensgade 8, 2. sal
1114 København K
Telefon: 33 45 46 47
Telefax: 33 45 46 48
sk-nyt@maks.dk
www.maks.dk

Ansvarshavende redaktør:
Vagn Munkholm Christensen

Redaktion:

Hans Frederiksen, adm. redaktør
Karl-Erik Andersen, redaktør
Carsten M. Christensen
Kaj Friborg
Ole Hemmingsen
Bjarne Mørup Olsen
Jørn Boye Jensen, annoncer

Layout & tryk:

Hans Frederiksen og
SÆBY BOGTRYK + OFFSET
Tranåsvej 8 A, 9300 Sæby
Telefon: 98 46 13 66

Oplag:

1300 - SK nyt! nr. 8 / 05 udkommer
ultimo uge 49 / 2005

Læserbreve og artikler

skal være redaktionen i hænde
senest den 22. november 2005.
Indlæg sendes til adressen eller som
e-post.

Forsidefoto:

Karl-Erik Andersen

Bagsidefoto

Karl-Erik Andersen

Medlem af



Artikler, læserbreve, kommentarer
m.v., der trykkes i 'SK nyt', er ikke
nødvendigvis udtryk for SK's officielle
holdning, bortset fra lederen.

Alle artikler m.v. lægges på SK's
hjemmeside.

SKnyt forbeholder sig ret til at anvende
modtagne artikler og billeder, med
mindre andet er aftalt.

Husk at melde adresseændring til SK,
hvis du flytter adresse.

ISSN 1601-3204

Indhold

Leder - En by i provinsen 24

Hvad er det værd? 03

Morarenter & Stillingsannonce 04

Boganmeldelser 05

- HOLMEN SOM DET VAR ENGANG

- HELT UDE I SKOVEN PÅ HÆRENS MARK

25 års jubilæum 06-07

- Finn Bruun Nielsen, ABSALON

- Henning 'Smeden' Engstrøm, AGDLEK

- John Christensen, BHM

- Finn A. Hansen, 'Skagen', 1. Eskadre

Oplevelser i Portsmouth 08-09

Vinni - 25 års jubilæum og 60 år 09

STA - dit naturlige valg & Tillad mig at trykke en personlig mening 10

Interview med chefen for SOK 11-15

"Søværnet skal stå for sikkerhed, professionalisme og velfærd!"

Danmark har fået en ny prins!

Kronprinseparret har den 15. oktober
fået en søn - en ny sømand som sin
far måske - og som engang skal blive
Danmarks næste kronprins.

Søværnets Konstabelforening ønsker
kronprinseparret hjertelig tillykke med
forældreværdigheden.

Vagn Munkholm Christensen
formand

Faste rubrikker

SK-ORIENTERING 16-17

Fotokonkurrence 18

SK krydsen 19

SK Forsikringsområder 20-21

Beregn selv tj-mandspensionen 21

Opslagstavle 22

SK's lokale repræsentanter 23

Markedsmekanismerne bliver et centralt led i folks bevidsthed, når de skal vælge. Hvor får jeg mest for min indsats? Det er ikke alene penge, det drejer sig om, men også den måde personellet behandles på, der tæller.

Hvad er det værd?

Af Karl-Erik Andersen

Udover at være titlen på et TV-program og det centrale spørgsmål i andre TV-programmer f.eks. Hammerslag, er det vel et spørgsmål, vi ofte stiller os selv i mange forskellige sammenhæng. Eller også burde vi måske gøre det? Hvis man tænker lidt over det, har det faktisk en stor dybde.

Hvis det er ting eller genstande, det drejer sig om, er det ofte nogle markedsmekanismer, der er bestemmende for, hvor meget det er værd. Så som udbud og efterspørgsel. En høvlebænk fra 1800-tallet kan være meget værd. Specielt hvis det er en kendis, der har slået sine folder og mærker i overfladen. Dermed ikke sagt, at den kan bruges til andet end at vise frem og sige, "den er min"!

Vi kender mekanismen fra biler; hvor meget har den kørt, og hvor gammel er den? Vi kan slå op i lister for at værdisætte en bil. Og så er der kun den personlige opfattelse tilbage, der skal vurderes. Hvordan er den vedligeholdt? Er den i orden? Skal jeg gå lidt op eller lidt ned, i forhold til listeprisen? Det er ikke særlig kompliceret. Mange flere parametre kommer med, hvis det er huse, vi taler om. Hvor ligger det? Hvad findes der i nærområdet? Hvordan kan det belånes? Osv.

Hvis spørgsmålet bliver vendt indad, er det pludselig en helt anden sag, og bliver ofte meget personligt. Hvad er det værd, det jeg laver? Mit arbejde? Familien? Mit liv?

osv. Alt er til vurdering med jævne mellemrum. Ikke fordi der nødvendigvis er tale om, at et eller andet opfattes som værdiløst og nødvendigvis skal omvurderes. Det er bare det, at man altid gerne vil være up-to-date med, hvad der har værdi i tilværelsen. Vi søger værdier.

På de områder hvor det går godt, har vi en tendens til at give den en ekstra skalle. På de områder det går skidt, lukker vi ofte ned for blusset. Selvfølgelig kan der være en masse andre parametre, der er medbestemmende. Men der er ingen tvivl om, at vi forsøger at finde og optimere værdier i vores tilværelse. Specielt hvor vi fornemmer succes.

Hvis man er lønmodtager, sælger man sin arbejdskraft. Hvad ens arbejde tilnærmelsesvis er værd, står på lønsedlen. Her er der også en hel masse parametre, som får tallene til at gå op og ned i forhold til et grundbeløb. Dog kommer man ikke under grundbeløbet. Medmindre man har været på tjenesterejse, og har fået sat et forskud ind på kontoen, hvorefter det så i næste måned bliver trukket igen. I søvænet er et af de store parametre vagt og sejldage. Her er der muligheder i overskomsten for at flytte lidt om på tallene på lønsedlen. Eller at opspare noget tilgodehavende frihed. Alt efter hvordan man er ansat; ny eller gammel løn bl.a. I princippet er alt arbejde over 37 timer om ugen betalbart i form af tilgodehavende timer/dage eller penge.

Derfor kan det godt være lidt

svært at forstå, at man ikke kan få lov til at afspadsere. Og i de tilfælde, hvor dét ikke er muligt, så at få det tilgodehavende udbetalt. Jeg mener, så er der jo gjort rent bord. Men virkeligheden er engang imellem en anden.

I omlægningen af forsvaret, som vi er godt i gang med, er det bl.a. meningen at støttestrukturen skal slankes, og den operative struktur skal styrkes. Således har man flyttet og sammenlagt personelforvaltningerne i de tre værn. Og på mange andre steder og områder er man også godt i gang med at sammenlægge og rationalisere.

Det er også bestemt, at vi skal have fem nye store skibe. De to første, Absalon og Esbern Snare er på vandet. Senere kommer tre indsatsfartøjer, som bliver i samme størrelse, dog med et dæk mindre.

ABSALON og ESBERN SNARE sejler med minimum besætninger. Der er kun det mandskab, der skal til for at bringe skibet sikkert ud på havet for øvelsessejlad og de opgaver, der skal løses for opgradering mod et operativt skib og så tilbage igen. Ca. 50 mand. Når vi bliver helt operative engang i 2007/8 kommer, vi efter planen, op på omkring 100 mand pr. skib.

Men allerede nu sejler vi 'for kort'. Vi mangler personel. En hurtig opringning til FPT kan dog oplyse, at vi udbetaler for mange lønposer i søvænet. Så personellet må jo være et sted, eller hvad? Tilsyneladende ikke i den operative

struktur.

Det er ikke kun på ESBERN SNARE og ABSALON, der mangler hænder. Ofte og oftere hører vi konstabler fra andre tjenestesteder, der ringer ind til SK, og spørger om det dog kan være rigtigt, at de ikke kan få lov til at afspadsere, men heller ikke få dagene udbetalt? Og nej det er ikke rigtigt! Enten kan man afspadsere de opsparede dage eller også kan man få dem udbetalt.

Alligevel hører vi om oplevelser, hvor banjermesteren har kunnet oplyse: "Og så for øvrigt; der er ikke flere penge i kassen, så dem der har søgt om udbetaling af opsparet frihed, vil nok blive lidt skuffede når de ser den næste lønseddel." Dette vel at bemærke efter, at det er blevet oplyst, at der ikke er plads til at afspadsere.

Har du også sådan en oplevelse, og ikke har ringet? Så gør det nu! For den går altså ikke.

Alle disse oplevelser tyder på, at der er for lidt personel til at klare opgaverne. Og vi kan se frem imod, at skulle bemandede OPLOG'erne i nær fremtid, for ikke at tale om de tre nye indsatsfartøjer. Har vi personellet til det, eller får vi det? Presset er tydeligvis stort nok, til det personel vi har nu.

Lad os håbe at der er helt styr på det, så der ikke bliver en hel masse konstabler, der spørger sig selv: "Hvad er det værd?"

Bog anmeldelse



HOLMEN

af Bent Kure

232 sider , 299 kr.

Udgivelsesdato: 7. september 2005

HOLMEN SOM DET VAR EN GANG

I en ny bog, der udkommer på Høst & Søn kan læsere få indblik i Holmens dramatiske historie. Bent Kure giver i HOLMEN sit personlige stemningsbillede af området, da det stadig var malerisk flådeleje med tilhørende travlt orlogsværft.

Fra at være et mystisk, utilgængeligt område indgår Holmen nu i Københavns bybillede som en ny, attraktiv bydel for den almindelige borger. Nedrivningerne, nybyggeriet og ombygningen af de historiske huse er tilendebragt. Der er faldet ro over stedet, og rundt omkring er indflyttere i fuld gang med at finde sig til rette i de nye rammer.

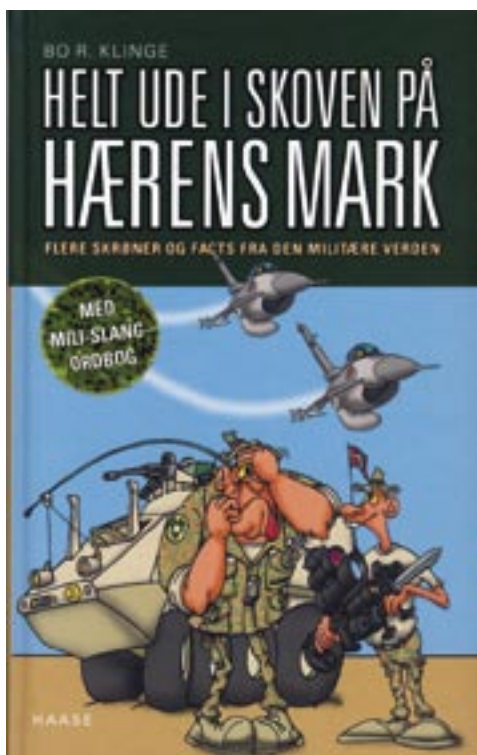
I takt med forandringerne, udviskes stedets historiske vidnesbyrd. Hvem tænker i dag på, at det var her, de døde fra Slaget på Reden blev bragt i land, at dygtige inge-

niører seriebyggede flyvemaskiner. Hvor der før lå flåde fartøjer i alle afskyninger langs bolværkerne, og hvor bygningerne summede af mange håndværk, ligger kajerne nu tomme, og det er dansen, musikken, pc'erne og hjemmets fred, der dominerer bygningernes indre. Bent Kure afrunder sin bog med nogle tanker om det Holmen, han møder i dag.

Bent Kure, som har stået i lære som bådebygger på orlogsværftet, har sejlet med flere skibe, der havde base på Holmen - bl.a. skoleskibet Danmark - og som har været én af hovedkræfterne bag restaureringen af Fregatten Jylland - bygget på Holmen - kender om nogen området indefra.

Med venlig hilsen
HØST & SØN

Bog anmeldelse



HELT UDE I SKOVEN PÅ HÆRENS MARK

En ny samling soldaterhistorier samlet og fortalt af seniorsergent Bo Klunge, tjenestegørende ved Hærens Kampscole i Oksbøl.

Denne gang har Bo dog valgt lidt varmere himmelstrøg, nemlig Irak, hvor han sammen med mange andre er med til genopbygningen af det hårdt prøvede land.

Illustrationerne er udført af oversergent Jørgen Dahl Pedersen fra Telegrafregimentet ved Ryes Kaserne, som under kontraktforhandlingerne med forlaget hårdnakket har påstået, at han er i familie med Walt Disney. (Hans mors fætter

var gift med WDs datter).

Bo har tidligere udgivet MANDEN ER GAL - LAD HAM BLIVE I HÆREN, 2002 og FODBOLDENS A-B-ØHH, 2004.

HELT UDE I SKOVEN PÅ HÆRENS MARK er udgivet af P. Haase & Sønns Forlag as.

Bogen er fyldt med flere skønne facts fra den militære verden . 224 sider. Illustreret af Jørgen Dahl Pedersen, 98,- kr. inkl. moms. Udkom 29. september 2005.

Finn Bruun Nielsen, ABSALON 25. års jubilæum, den 15. september

El-guden, El-giganten, Krematorie-bestyreren, Bedemanden, Juletræsavlere, Bolighajen,....kært barn har mange navne. Også det mere borgerlige navn Finn Bruun Nielsen lyder han. Og det var ham vi fejrede d. 15. september 2005 ombord i ABSALON. Finn havde nemlig

25 års jubilæum denne dag. Finn startede i søværnet som konstabelev i 1980. Han har ikke været "den flakkende type" i sin tjeneste. De første 10 år blev tilbragt i ubådene, og de efterfølgende 15 i Korvetterne.

I dag hedder tjenestestedet ABSALON, hvor Finn er en særdeles påskønnet kollega. Finn er altid klar med en tør bemærkning om dette og hint, og er en erfaren rotte med høj faglig stolthed.

Finn: Allerede i år 2000 gik jeg til min TKO og søgte Kommando/Støtteskib. Og det var en glædelig overraskelse, da det senere viste sig at selv samme TKO, OK Ole Damsgaard Nielsen, skulle være TKO på ABSALON. Og jeg er godt tilfreds med at gøre tjeneste i ABSALON.

Af Finns store hobbyer kan nævnes: Mad og camping.

En stor del af fritiden bliver tilbragt på Vester Torup camping i selskab med fru Anni og datteren Louise i den nye campingvogn.

Hjertelig tillykke Finn, og god vind fremover ønskes du af
Teknisk Division ABSALON

Af Jens Godsk Jørgensen



Finn lykønskes med en lille gave fra SK af fælllestillsmand Jens Godsk Jørgensen.

Foto: Kenn Christensen

Finn: "Da jeg mødte blev jeg beordret i ubådene. Det var ikke lige sagen umiddelbart. Men der var ikke noget alternativ. Og det viste sig også at være et godt sted. Men efter 10 år blev jeg af udstikkeren lovet landtjeneste og fik at vide at jeg skulle møde på Flådestation Frederikshavn. Så jeg ringede til stationschefen, og spurgte, hvor jeg skulle møde. Han kunne så fortælle, at de da ikke manglede nogen, men at jeg skulle møde i Korsør på en korvet. Men det var nu fint nok. Der skulle dog lige aflægges nogle "ubåds-manéerer", men det var også dér nogle gode år."

Henning 'Smeden' Engstrøm, AGDLEK 25. års jubilæum, den 15. september

AGDLEK, Nuuk 14. september 2005

Jeg begyndte en septemberdag, nærmere bestemt mandag 15 september. Det var en kold og våd morgen jeg mødte op i Aude-rød, som for en Langelænder, er meget langt ude på landet.

Efter et par år på Minelægger mødte jeg på Inspektionsskibet IN-GOLF, hvor jeg sejlede en syv - otte togter. Her mødte jeg Helge Sebelius for første gang, han går i øvrigt også under navnet 'Slagteren fra Torshavn' – ham sejler jeg, den dag i dag, sammen med på AGDLEK – Himmel og hav!



Herefter gik turen til HVIDBJØRNEN, den gamle HVIDBJØRN. Da var skibene også af jern, men det var vi nu også!
De sidste mange år er gået på AGDLEK, og der er forhåbentligt nogle år tilbage i de gode kuttere endnu.

Størstedelen af mine 25 år er gået på Grønland og Færøerne, samt et par ualmindelige fornøjelige weekender i Reykjavik.

Når jeg endelig er hjemme på Langeland går tiden med at tømme postkasse, slå græsplæne og køre på TOMOS. Hvis jeg kan nå det, restaurerer jeg mit hus.

En sjælden gang i mellem tager jeg på ferie med den halvtyske Hovmester og Eberhardt. Så går turen til Bali og omegn, hvor vi slapper af i varmen.

Som det kan ses på billedet jagter jeg også moskusokser ind i mellem.....! Det er så mig til højre på billedet. Jeg kan desværre ikke sende et billede fra selve dagen, da ganske få af os jo stadig sejler ud og viser flaget!

Med venlig hilsen
Henning "Smeden" Engstrøm

SK ønsker tillykke med jubilæet, og har sørget for at gaven når frem til Henning, som har sendt både tekst og foto.

John Christensen, BHM 25. års jubilæum, den 15. september



John Christensen fejrede sit 25 års jubilæum den 15. september 2005.

John har tilbragt næsten hele sin tid i søværnet ved Bornholms Marine-distrikt.

Efter sin grunduddannelse ved Søværnets Grundskole i Auderød september 1980, kom han ud med skoleskibet, minelæggeren MØEN.

Sin praktiktid mellem skoleophold

som teletekniker blev tilbragt på Marinestation MØN og minelæggeren MØEN.

Efter endt svendeprøve kom John til Bornholms Marinedistrikt, hvor han har været siden.

Tillidsmand Anders Drejer overrakte SK's lykønskninger på dagen.

Tekst & foto: Anders Drejer

Finn A. Hansen, 1. Eskadre 25. års jubilæum, den 13. oktober

Finn A. Hansen kunne den 13. oktober 2005 afholde sit 25 års jubilæum. Og det gjorde han!

Finn A. Hansen? .. Jamen det er jo Skagen! Nå ja, ham kender jeg da godt! Lad os for nemheds skyld kalde ham, hvad han hedder nemlig Skagen.

spændende tid. BESKYTTEREN kom til at hedde ADMIRAL PITKA (se SKnyt nr.10 - 2000). Herefter blev det vedligeholdelsesbesætning 1. ESK."



Skagen, som også er mangeårig tillids- og fællestillidsmand, får her overbragt lykønskninger på dagen af formanden for SK, Vagn Munkholm Christensen.

Skagen startede i søværnets tamburkorps i januar 1979 som værnepligtig (VPL). Efter VPL-tiden fik han en etårig kontrakt som konstabel i tamburkorpset. Nærmere bestemt den 13. oktober 1980. Og herefter fortsatte det. I efteråret 1981 startede Skagen i Inspektioneskadren (ISE), som det hed den gang, senere 1. Eskadre. Skagen mødte på FYLLA som dæksmand. 1984 på BESKYTTEREN, -85 på kutter, -86 i vagten i Auderød, -90 på kutteren THURØ, 92 på LOSSEN (3. ESK). Herfra på LINDORMEN, havariskolen, tilbage på LINDORMEN.

"I 1998 kom jeg på BESKYTTEREN og var med til at opgradere den til overdragelsen til Letland. Det var en

"Et helbred der ikke længere ville lade mig styrte ud over havene, har siden holdt mig i nærheden af land, siger Skagen."

Men sådan har det ikke altid været. I sin tidligere ungdom kørte Skagen på motorcykel. Hvor? Selvfølgelig i Skagen, hvor han også var med til at starte den nu forholdsvis berømte klub Scavenius.

Musikken er ikke lagt på hylden, fordi han ikke spiller i tamburkorpset. I dag spiller Skagen i Hjemmeværnets musikkorps, og det er han meget glad for. "Det der med militærmusik og den genre er lige mig!" Privat er Skagen gift med Jane og nærmer sig et sølvbryllup (om fire et halvt år). Men hvordan ser Fremtiden ud? "Jeg regner med at skulle starte på Kampinformatiionsskole for derefter at komme på Kattegats Marinedistrikt. Det er en fremtid, jeg glæder mig til."

Tekst & foto: Karl-Erik Andersen

Oplevelser i Portsmouth

Af Karl-Erik Andersen

Det var et kæmpemæssigt arrangement, vi var vidnet til ved ESBERN SNARES (ESSN) besøg i Portsmouth i anledning af 200 året for slaget ved Trafalgar.

Når jeg ser tilbage på de dage vi var der, ville det have været rart at have været bedre forberedt. Gudskelov var vi der i den sammenhæng i så mange dage, at vi opdagede mange af de arrangementer, der kørte dagligt og kunne derfor - dagen efter - gå efter dem. Og jeg må sige, at det var storslået!

På den anden side syntes jeg også, at



Admiral Horatio Nelsons skib VICTORY. Nelson f. 1758 - d. 1805. Nelson er især kendt som den danske flådes banemand ved slaget på Reden 2. april 1801.

Den 21. oktober 1805 mødte den britiske flåde på 29 skibe den franske-spanske flåde på 33 skibe ved Trafalgar udenfor Spaniens sydkyst og kl. 11.55 sendte Nelson fra sit nye flagskib, HMS Victory, sit berømte budskab til flåden: "England forventer at hver mand gør sit pligt".

Den franske-spanske flåde havde kastet anker og havde opstillet deres skibe i en

mange af arrangementerne overdøvede hinanden. Bedst som man havde fundet lidt levende musik eller sang (der var som regel også udskænkning af fadbamser de steder), fra en af de utallige scener eller bare direkte på kajen, startede en 3 x 3 bred og 4 meter høj reklamesøjle op med en øredøvende muzak til nogle billeder og reklamer for bl.a. Rolls Royce. Ikke at det ikke var interessant, første gang! Men synd at de kreative indslag til tider druknede i øredøvende reklamer. Til arrangørernes ros blev det opfattet, så der senere blev lukket lidt ned for styrken.

Sammen med min gode ven og kollega Ejnar, fik jeg gået et ikke uanseeligt antal kilometer og fik på den måde også set store dele af byen. Selvfølgelig den nye havnefront men også store dele af den gamle bydel. Sidst men ikke mindst brugte vi

en hel dag inde i gågaden eller rettere gågaderne. Det var i grunden ikke fordi, det ikke kunne gøres hurtigere. Mange steder var vi mange gange. Ejnar skulle finde en Internetcafé, og jeg skulle se om jeg kunne finde noget tøj, jeg kunne få lyst til at købe. Så samtidig med at vi med jævne mellemrum spurgte om vej til caféen, prøvede jeg lidt tøj undervejs. Dog uden at jeg købte noget. Efterhånden havde vi været noget rundt. Og pludselig var den der, Internetcaféen. Ejnar fik set det, han ville, og spurgte hvad vi så skulle. "Jamen de bukser jeg så på i den forretning, du ved med de der....." Og så startede turen forfra. Men det lykkedes til sidst.

Der er ingen tvivl om, at Englænderne er glade for admiral Horatio Nelson og VICTORY; Nelsons gamle skib som ligger i dok i Portsmouth. VICTORY er gennemrestaureret og dagligt åbent for besøgende. Det er tiden værd at tage en tur ind og se



Der var kø på kajen i Portsmouth for at komme ombord på ABSALON.

linieform og ventede på at den britiske flåde ville sejle op og lægge op ved siden af dem, som man gjorde i søkrigsførelsen. Men Nelson brød reglerne og opstillede sin flåde i to rækker og angreb de franske og spanske stillinger.

Det skulle vise sig at blive et blodig søslag.

Mens kampen var i fuld gang, tog Nelson kampen mod det franske linesskib, Redoutable, men da Nelsons flagskib kæmpede mod Redoutable, blev Nelson ramt i ryggen af musketkugle fra en fransk snigeskytte og måtte bæres ned under dækket. Om aftenen var slaget slut, den briti-

ske flåde havde erobret 22 franske og spanske skibe, uden at mistet et skib selv, en kæmpe stor søsejr, men den britiske flåde havde ikke lyst til at feste, fordi lord Nelson døde af sit skudsår, men han nåede lige at høre at man havde erobret de 22 skibe, inden han trak vejret for sidste gang.

VICTORY var en tredækker på 100 kanoner, næsten 40 meter lang, med en tonnage på henved 2000 tons og en besætning på mellem 900 og 1000 mand.

det. Måske allerbedst en dag, hvor man synes, at pladsen er lidt trang ombord, og man ikke kan forstå, hvorfor man ikke bygger skibe, så der også er plads til menigt personel.

Et besøg på VICTORY, er nok det bedste bevis på, at det trods alt er blevet bedre med årene.

Tænk positivt! Om 200 år er vi alle ved at være ligestillede!!

Hvorom alting er: Det er fantastisk vedligeholdt. Der er cirka 10 % tilbage af det oprindelige skib. Resten er efterhånden skiftet ud med nyt. Guiden er meget villig til at fortælle, hvor de oprindelige planker ligger.

Nå! – men også nede i byen er der Nelson'er og VICTORY'er alle vegne. Som statuer, indgangspartier og relieffer. You name it! Men OK! Portsmouth er Nelsons flådeby.

Pudsigt nok ligger centrum af Portsmouth et stykke væk fra havnen. Der er tilsyneladende ikke så meget byliv, som førhen på havnefronten. Men det er der ved at blive gjort noget ved. Jeg er ikke klar over, hvad der før i tiden har været i området, lige inden for de gamle forsvarsværker og op til flådestationen. Men på de par kilometer kystlinje der er, er der bygget en helt ny og moderne bydel med handelscentre og en kystlinje med restauranter i flere etager. Sidst men ikke mindst et tårn i stål, der er 170 meter højt (knap færdigt). Tårnet forestiller en mast med en stor spiler på. Meget imponerende. Desværre var det ikke så færdigt, at man kunne komme op i det. Jeg vil tro man kan se et stykke omkring, selv om man ikke kan komme helt til toppen. Udsigts-

platformen er kun i 120 meters højde. Andre dele af den nye bydel er heller ikke helt færdig. Flere steder er der store stilladser med vældig computertegninger over, hvordan det hele kommer til at se ud, når det er færdigt. Det ligner umiddelbart ikke et sted, man kan bo på en konstabel løn, men der er masser af lejligheder til salg.

Lige neden for er der selvfølgelig en lystbådehavn i bedste Monaco-stil. Der er ikke så forfærdelig mange pladser, men de pladser der er, er fyldt op. Og hvilke fartøjer! På et tidspunkt sad vi på en terrasse med en lille forfriskning, og så efter en flyver eller helikopter, som vi forventede ville flyve over os. Men vi opdagede, at det var en stor racerbåd, der havde startet motoren. Øjne og øre var ved at falde ud, da han/hun startede motor nummer to. Den fri udstødning fra de to dybt rumlende motorer fik det til at løbe koldt ned af ryggen, da de fik lidt saft at leve af. Det var helt sikkert benzinmotorer. Heller ikke noget for en konstabel løn. Der var også et bådudlejningsfirma på havnen, og vi talte da et øjeblik om, at det kunne være



Hyggestund på en plads i Portsmouth.

så store, at det krævede en 10 mands besætning at sejle dem. Den manglende besætning fulgte selvfølgelig med, når man lejede en af dem. Men vi syntes hellere, vi ville være os selv og tog på en havnerundfart for to pund, stuvet sammen på en lille plastikfærge med 50 andre. Nå ja! Vi kom da ud at sejle. Og man har da lov til at drømme lidt.

Dagene gik, og de fleste med de lyster havde fundet ud af, at hvis man skulle i byen, skulle man gå tidligt. Pubberne lukker klokken 23. Derefter bliver antallet af forlystelsessteder meget begrænset. Så var det tid til afgang. En stor oplevelse rigere sejlede vi hjemad og lagde til kaj i Frederikshavn den 10. juli. Og så skulle der holdes ferie!

Vinni har haft 25 års jubilæum og 60 års fødselsdag i 2005



Kontorets uundværlige faktotum har i 2005 kunnet fejre to særlige begivenheder.

Den 10. marts kunne hun fejre sit 25 års jubilæum, hvilket blev markeret ved en lille sammenkomst med formanden, kolleger og enkelte venner.

Den 20. juli fyldte Vinni 60 år. Den begivenhed blev fejret efter alle kunstens regler, i sit nyhvervede kolonihavehus, med

Vinnis søn Lars holder tale for sin mor. Han har en fin og veludviklet form for humor, som gæsterne nød godt af.

familie, venner og kolleger.

Vinni har den vigtigste rolle på kontoret. Hun er nemlig den første

man kommer i kontakt med, hvad enten det er på telefon eller man møder op i egen person.

Vinni har en bred arbejdsflade, og holder kontrol med os alle, og sørger for at de, der ønsker svar på spørgsmål bliver sat i forbindelse med øvrige medarbejdere, formand, næstformand eller bestyrelsesmedlemmer, som de nu måtte ønske.

Vinni benytter her lejligheden til at takke for opmærksomheden fra alle de medlemmer m. fl., som har benyttet lejligheden til i løbet af året at lykønske Vinni med de to begivenheder.

STA

– dit naturlige valg

Fakta – hvis du vælger at forlade din arbejdsplads eller bliver sagt op

Hvis du selv siger op, eller hvis du bliver sagt op af din arbejdsgiver og derfor får en periode, hvor du er ledig, skal du opfylde nogle betingelser, før du kan få udbetalt ydelse fra a-kassen.

Vi vil her give nogle eksempler på betingelserne for at få udbetalt ydelser, hvis uheldet er ude. Eksemplerne er generelle, og der vil altid blive taget konkret stilling på baggrund af den enkeltes ansættelsesvilkår. Vurderingen er afhængig af, om du i din nuværende ansættelse er ansat til den bestemte arbejdsplads eller har pligt til at arbejde andre steder i landet.

Du siger selv op

Hvis du selv siger dit arbejde op, vil det som udgangspunkt betyde, at der ikke kan udbetales ydelser de første 3 uger efter arbejdsophøret. De 3 uger er en karantæneperiode. Hvis du selv siger dit arbejde op 2 gange inden for 1 år, får du yderligere en karantæne, og skal arbejde i mere end 300 timer inden for 10 uger, før du igen kan få udbetalt ydelser.

Du siger op af helbredsmæssige årsager

Siger du op fordi du af helbredsmæssige årsager ikke længere kan magte dit job, vil du kunne undgå karantæne. Din læge skal attestere, at du af helbredsmæssige årsager ikke længere kan fortsætte på arbejdspladsen, men at du vil kunne påtage dig arbejde inden for andre fagområder.

Længere transport

Hvis dit arbejdssted flytter, og det kommer til at betyde, at du skal bruge mere end 3 timer dagligt på transport mellem din bopæl og dit arbejdssted, vil du afhængigt af dine ansættelsesvilkår, have mulighed for at opsige dit job uden at få karantæne. Ved vurdering af transporttid vil der også blive taget hensyn til, om en evt. ventetid mellem f.eks. 2 busser er længere end selve transporttiden.

Problemer med pasning af børn

En af betingelserne for at få ydelser er, at du har pasningsordning til dit barn. Hvis din arbejdsgiver ændrer dine arbejdsvilkår og det medfører, at du ikke længere kan få bragt eller hentet dit barn inden for institutions-/dagplejens åbningstid, vil du kunne opsige dit job uden at få karantæne.

Arbejdsgiveren opsiger dig

Hvis du opsiges fra dit arbejde og du ikke selv har givet anledning til opsigelsen, vil der ikke blive tale om karantæne.

Betingelser for ydelser

Der er nogle betingelser, der skal være

opfyldt, før du kan få udbetalt ydelser fra a-kassen. De vigtigste er, at du:

- er til rådighed for arbejdsmarkedet og tilmeldt Arbejdsformidlingen
- bor og opholder dig i Danmark
- har været medlem af en a-kasse i 12 måneder
- har fået løn for 1.924/1.258 timer inden for de seneste tre år – timerne skal ligge i en periode, hvor du har været medlem af a-kassen som fuldtids-/deltidsforsikret.

STA er tværfaglig

Vidste du, at STA er en tværfaglig a-kasse, som kan forsikre alle lønmodtagere uanset hvilken uddannelse eller hvilket arbejde, de har. STA er også Danmarks billigste tværfaglige a-kasse. Det betyder ikke, at vi sparer på ydelserne, for de er fastsat af Folketinget, og er ens i alle a-kasser, men vi ser det som vores fornemmeste opgave at servicere medlemmerne bedst muligt med de lavest mulige omkostninger.

Har du spørgsmål eller ønsker du en personlig samtale er du altid velkommen til at kontakte os. Du kan også få oplysninger på vores hjemmeside www.sta.dk.

Du kan henvende dig telefonisk på telefon 7012 3782, hvor du automatisk vil blive omstillet til den afdeling i STA der er nærmest din bopæl.

Når kommunikationen svigter

Jeg har efterhånden og gennem tiden været til mange receptioner. Der iblandt min egen.

Som en tro følgesvend har jeg altid mit kamera med. Det havde jeg også da Skagen afholdte sit 25 års jubilæum den 13. oktober d.å.

Jeg var i god tid, og spurgte derfor Skagen, hvornår han var tilsagt at møde hos kommandøren. "Tja.. det er jeg ikke. Men jeg fik opfattelsen af, at de vil komme her til receptionen på et tidspunkt og klare den mere officielle del". Fint tænkte jeg. Om end lidt utraditionelt. Men det gav nogle muligheder for at tage nogle billeder.

Og tiden gik.

Skagen havde taget sin gamle mor på 80 år med. Ja undskyld jeg nævner en dames alder, men det er næsten en nødvendighed. Mere åndsfrisk 80'årig skal man lede længe efter.

De mange gæster havde nu afleveret deres lykønskninger og hvad dertil hører.

Deriblandt Vagn Munkholm, formand for Søværnets Konstabelforening. Klokkeren blev 1130 og jeg tog mig den frihed at spørge en fra staben af 1. ESK; "Hvad med eskadren? Kommer der noget derfra?"

"Tja... Det tror jeg nok. Måske vi skulle..." I mellemtiden sagde Skagen, "vær så god at tage for jer!"

Og så gik den for andre, vilde jagt på at finde én, der lige kunne afse tid til at klare det formelle.

Men ak & ve, de fandtes ikke!

Godt på den anden side af klokken tolv tog SSG Jack Plum 1. ESK sagen i egen hånd og fandt forsvarschefens lykønskninger frem og overrakte dem til Skagen. GODT GÆT!



Men er det sådan, vi forventer at blive behandlet? Jeg mener; når forsvarschefen har gjort sig den ulejlighed at skrive en lykønskning til en af sine undersåtter, så kan man vel forvente, at der er en eller anden i den anden ende der tager aktion på det?

Ja, for ikke at nævne Skagens gamle mor. Mon ikke hun havde forventet at en tilpas højstående person havde overrakt forsvarschefens lykønskninger i en tilpas formel atmosfære? Eller i det mindste, at man fra eskadrens side havde meddelt; Desværre, lige nu passer det os ikke, men vi kan lave en aftale den

Som sagt har jeg efter hånden været til en del receptioner. Og der er forskel på, om man er officer eller konstabel. Sådan er det!

Men 25 år er 25 år. Hvis man fra højere sted ikke mener, at det er noget at fejre, hvis man er manuel, så giv os da besked, så vi ikke forventer noget!

Men arrangementet klappede! Tak for en rigtig god eftermiddag Skagen!

Tekst & foto; Karl-Erik Andersen

"Søværnet skal stå for sikkerhed, professionalismisme og velfærd!"

Af Hans Frederiksen

Med ny chef for Søværnets Operative Kommando og et nyt forsvarsforlig, vil der ske mange ændringer i søværnet. De forhold den nye chef sætter fokus på, vil få stor betydning for søværnet som arbejdsplads, og ikke mindst for personellet trivsel. Det er kontreadmiral Nils C. Wang meget bevidst om. Han vil også gerne gøre noget ved problemerne. Men han vil vide, hvor de er.

Den 1. august fik Søværnets Operative Kommando (SOK) ny chef. Kontreadmiral (KA) Nils Christian Wang afløste KA Kurt B. Jensen som chef for søværnets operative myndigheder. Dermed også som chef for alt personel på de operative tjenestesteder. Og inden længe også for en del af det personel, som i dag er underlagt Søværnets Materielkommando (SMK). Selvfølgelig indgår fra 1. januar 2006 i Forsvarets Materieltjeneste. Det er en del af forsvarsforliget 2005-2009.

Dermed har de maritime tjenestesteder kun én chef. Men fra 1. april i år har chef SOK ikke mere det personelforvaltningsmæssige ansvar. Det er som bekendt overgået til Forsvarets Personeltjeneste (FPT).

Søværnets personel er derfor i den paradoksale situation, at den niveau III chef, de er underlagt til daglig, er underlagt to myndigheder, SOK som operativ myndighed og FPT som personelforvaltnings myndighed.

Hvordan det skal gå, er der mange meninger om, men det rejser også flere spørgsmål.

SKnyt har derfor bedt KA Nils C. Wang, som ny chef for SOK, at give sit svar på to af de spørgsmål, som har betydning for konstabelgruppen.



Kontreadmiral Nils Christian Wang, chef for Søværnets Operative Kommando fra 1. august 2005.

Foto: Søværnets Operative Kommando

1. Hvor langt er man nået i arbejdet med justeringen af personel- og uddannelsesstrukturen?

Arbejdet med justeringen er et element i forsvarsforliget, og ikke mindst konstabelgruppen har store forventninger til det arbejde.

2. Hvad kan chef SOK gøre for at sikre et godt psykisk arbejdsmiljø i søværnet?

Under en hyggelig og afslappet time i et ellers hårdt trængt program fik chef SOK lejlighed til at svare på spørgsmålene.

Chef SOK: "I min tiltrædelsestale har jeg redegjort for de grundlæggende mål og prioriteringer jeg lægger vægt på."

I den tale sagde KA Nils C. Wang bl.a.:

"For otte år og 10 dage siden hejste jeg kommando i korvetten NIELS JUEL. Jeg samlede dengang besætningen på kajen til en parade, hvor jeg gjorde rede for mine målsætninger og prioriteringer under hovedoverskrifterne: Sikkerhed, professionalismisme og velfærd!"

Nu står jeg så her i dag til en ny kommandohejsning. Der

er sket meget med Forsvaret og med Søværnet siden da. De ceremonielle rammer er også udvidet en anelse i forhold til dengang, og jeg er meget bevidst om, at det er et betydeligt større ansvarsområde, jeg har overtaget i dag.

Men det overordnede sigte med mit chefvirke vil være det samme: At udvikle og forbedre den organisation, jeg er chef for, og de medarbejdere, der indgår i den. Og lige som jeg gjorde det som korvetchef, vil jeg også som chef for Søværnets Operative Kommando søge at opnå dette ved at rette fokus mod de områder, der knytter sig til sikkerhed, professionalismisme og velfærd.

Sikkerhed er afgørende, fordi Søværnet i sigens natur er en farlig arbejdsplads. Manglende omtanke eller årvågenhed på søen

Fakta:

Opgaven er beskrevet i Kundgørelse for Forsvaret A 12 af 19. maj 2005.

Arbejdsgruppe vedrørende justering af forsvarets personel- og uddannelsesstruktur.

Arbejdsgruppen har forkortelsen AGPU med følgende

"KOMMISSORIUM

1. Arbejdsgruppen skal på baggrund af Forsvarsaftalen 2005-2009 og med udgangspunkt i Betænkning 902 af juli 1980 afgive forslag til justering af forsvarets personel- og uddannelsesstruktur.
2. Den justerede personel- og uddannelsesstruktur skal sikre, at der er overensstemmelse mellem forsvarets struktur, produktion og opgaver, de personalepolitiske målsætninger samt de personaleadministrative grundprincipper (tiltrækning, udvikling, fastholdelse og afvikling). Der skal være sammenhæng mellem personellet uddannelse, funktionsniveau / stilling, tittel / grad og løn, og der skal være en hensigtsmæssig balance mellem anvendte uddannelsesressourcer og gavtjeneste.
3. Arbejdsgruppen skal analysere, hvorledes forsvarets evne til at tiltrække, udvikle, fastholde og afvikle personel inden for alle militære og civile personalekategorier sikres bedst muligt. I den forbindelse skal der rettes særlig opmærksomhed på forsvarets muligheder for at opstille og udsende personel til internationale missioner.
4. Arbejdsgruppen skal analysere mulighederne for at justere uddannelsesstrukturen, således at personellet kompetencer og kvalifikationer bibringes, vedligeholdes og udbygges på den mest hensigtsmæssige og effektive måde under inddragelse af forskellige relevante pædagogiske metoder. I den forbindelse skal forhold vedr. militær anerkendelse af civile uddannelser (meritering) og civil anerkendelse af militære uddannelser (akkreditering) indgå i arbejdet. Endvidere skal forsvarets civiluddannelsesordning og reserveofficersuddannelserne overvejes nærmere.
5. Arbejdsgruppen skal analysere behovet for at justere eller ændre de nuværende ansættelsesformer for de forskellige personalekategorier. I den sammenhæng skal forhold for personel af reserven overvejes nærmere.
6. Arbejdsgruppen udarbejder løbende relevante analyser m.h.p. styregruppens tilslutning.
7. Arbejdsgruppen skal udarbejde grundlaget for en samlet og sammenhængende indstilling om justering af forsvarets personel- og uddannelsesstruktur, og arbejdsgruppen skal i overensstemmelse hermed afgive forslag til handlingsplan.
8. Arbejdsgruppen skal afslutte sit arbejde senest den 30/11 2006."

Arbejdsgruppen nedsætter indledningsvis to underarbejdsgruppen, en til uddannelsesstrukturen med kommandør Annemette Ruth, FPT som formand og en til personelstrukturen med oberst Peter Sonneby, FPT. De to formænd har chefterne i FPT på de to områder personalepolitik i FPT.

Grundlaget for personel- og uddannelsesstrukturen er 'Betænkning 902 af juli 1980', også kaldet P83, fordi den dannede grundlag for vedtagelse af personelloven af maj 1982, som blev iværksat med virkning fra 1. januar 1983.

kan i bedste fald koste penge og i værste fald liv og førlighed. Men også de fejl, der begås ved et skrivebord, kan have vidtrækkende konsekvenser! Der er naturligvis kun én sikker vej til helt at undgå fejl - nemlig ved intet at foretage sig. Det er ingen kunst, og heller ikke en reel option. Kunsten består derimod i at minimere mulighederne for fejl, samtidig med at man kan operere på de sidste marginaler af ydeevnen, når det er nødvendigt. Det kræver at sikkerhed og fornøden dristighed mødes og går op i en højere enhed.

Professionalisme er det, vi bliver målt på af omverdenen, og det vores troværdighed er bundet op på. Søværnets opgaver spænder vidt. Fra de civilrelaterede opgaver som Maritime Assistance Service, fiskeriinspektion, miljøovervågning og søredning til et egentligt sømilitært indsættelsesberedskab i forbindelse med krise og krig rundt om i verden. Vi skal med andre ord kunne levere godt sømandskab, taktisk overlegenhed og ledelsesmæssig pondus.

En generel forudsætning for at kunne løse de maritime opgaver professionelt er, at vi mestrer det grundlæggende håndværk, nemlig godt sømandskab. Og her har det danske søværn en væsentlig fordel i forhold til mange andre nationer, som vi skal vide at udnytte. Vi opererer nemlig rutinemæssigt i Nordatlanten omkring Grønland og Færøerne, et af de mest barske farvande i verden. Her kan godt sømandskab betyde forskellen mellem liv og død, og der findes ganske enkelt ikke noget bedre sted at blive fortrolig med de naturkræfter, man som sømand og søkrieger skal kunne håndtere.

Når jeg lægger vægt på velfærd, så er det, fordi velfærd for mig har en direkte forbindelse til både fastholdelse og rekruttering. Hvis en arbejdsplads er præget af anstændighed, gensidig respekt, omsorg og en god portion humor, så vil de fleste medarbejdere føle glæde ved at gå på arbejde, også selv om der stilles store krav og arbejdsdagen ind imellem kan blive lang.

Hver gang en god medarbejder forlader Søværnet i utide, får vi et kompetencydæk, og vi lider et økonomisk tab, der reelt kan gøres op på kroner og ører. I visse tilfælde kan det oven i købet have en reel negativ indflydelse på vores beredskab og operative formåen.

Der er derfor god grund til, at alle chefer og ledere til stadighed gør hvad de kan, for at Søværnet kan fremstå som en attraktiv arbejdsplads, hvor de ansatte trives, og hvor de kan være stolte af at være. Det er også nødvendigt set i et rekrutteringsperspektiv. Søværnet er ligesom alle andre virksomheder og uddannelsesinstitutioner i Danmark dybt afhængig af, at vi kan tiltrække de unge og gerne i så store mængder, at vi kan udvælge de bedste af dem.

Her har vi en stor fordel i forhold til vores civile konkurrenter, idet ca. 440 unge mænd og kvinder hvert år får lejlighed til at se, hvilke muligheder søværnet kan byde på via totalforsvarsværnepligten. Ud over at bidrage til totalforsvaret giver det os en enestående rekrutteringsmulighed, som skal udnyttes!

Da jeg gjorde tjeneste som stabschef i NATOs Stående Atlanterhavsstyrke, sagde min daværende amerikanske chef på et tidspunkt til mig: "Nils, hvis du nogensinde bliver admiral, så skal du huske på én ting: Det kan godt være, at du er gået sulten i seng for sidste gang, men det er også sidste gang, du har hørt hele sandheden".

De mål og prioriteringer chef SOK har sat sig, vil automatisk også stille store forventninger hos personellet. Men ikke mindst den amerikanske chefs ord vil også skabe kommunikationsproblemer. For hvis ord stoler chef SOK mest på? Skibschefens, som er i karrieren, eller konstablens tillidsmand?

Chef SOK: "Til det første spørgsmål vil jeg sige, at det er rigtigt, der i forligsteksten bl.a. står, at der skal iværksættes et analysearbejde med henblik på at finde ud af, om vores uddannelses- og personelstruktur er hensigtsmæssig.

Den nuværende struktur er næsten 25 år gammel, så det er noget, man skal gøre sig umage med. Det skal jo holde længe.

Det er også et analysearbejde, som indeholder utrolig mange faktorer, der skal tages hensyn til, uanset hvilke personalekategorier, der er tale om.

Analysearbejdet er netop startet. Med så mange bevægelige dele som søværnet består af, er man nødt til at finde et eller andet fikspunkt, som skal være omdrejningspunktet i bestræbelserne på at rette alle de andre faktorer ind.

Udgangspunktet må være topuddannet, toptrænet og topmotiveret personel.

Set fra min stol må Natos Response Force (NRF) koncepten med den cyklus, den indeholder være omdrejningspunktet for SOK. Den må spille en afgørende rolle for analysearbejdet, uanset om man taler om uddannelse, gradsstruktur, eller hvad det nu kan være.

Udgangspunktet må være topuddannet, toptrænet og topmotive-

ret personel.

NRF har en cyklus over en to et halvt år, med et halvt års funktionsuddannelse, et års træning ombord, et halvt års standbyperiode og afslutningsvis et halvt års frihedsafvikling / omskiftning / vedligeholdelse. Og så begynder det hele forfra.

Vi skulle gerne undgå at komme i en situation, jeg selv som korvetchef var i, at 65% af maskinbesætningen blev udskiftet otte dage før vi skulle på et STANAVFORLANT togt, og fire dage efter at daværende chef SOK havde været om bord og godkendt skibet. Det er ikke troværdigt, og det er ikke professionelt.

Det er klart, at ikke alle synspunkter kan tilgodeses. Men alle synspunkter kan indgå i vurderingerne.

Det er mit håb, at analysearbejdet vil føre frem til at få skabt større kontinuitet i skibene.

Søværnet kan bidrage med de input vi har, og som er karakteristiske for vores værn. Men hæren og flyvevåbnet har jo også input, som de mener, gør deres hverdag meningsfyldt. Så vi skal have de forhold til at mødes et eller andet sted.

Jeg kunne godt tænke mig at gøre som i sin tid, hvor vi skulle indrette FLEX-300 skibene. Da spurgte vi alt personel om, hvordan de kunne tænke sig indretningen.

Til hjælp i det nuværende analysearbejde kunne jeg også godt tænke mig at få input fra personellet. For 300 hjerner tænker nu engang bedre en én.

På den måde sikrer vi os at få det hele med og samtidig at få medinddraget organisationen, således at man også får et medansvar.

Det er klart, at ikke alle synspunkter kan tilgodeses. Men alle synspunkter kan indgå i vurderingerne.

Hvordan vi præcist skal håndtere det her, så vi er sikre på, at få det gjort på en styret og systematisk måde, ved jeg ikke endnu."

SKnyt: *En stor gruppe konstabler med lang erfaring og stor kompetence har forventninger til, at man vil anvende dem bedre end hidtil.*

Chef SOK: "Det har jeg stor forståelse for. Jeg har selv været chef og ved, hvad det vil sige, at have gode 'gamle' gutter, der ved, hvad de har med at gøre.

Men jeg vil også godt sige, at det også må være SK holdning som fagforening at sørge for, at tilkendegive overfor medlemmerne, at hvis man ønsker et ledelsesansvar og en kompetenceudvikling som leder, så er det enten sergent- eller officersvejen, hvilket en del af konstablerne allerede nu benytter sig af.

Hvis man har lysten og evnerne som marinespecialist (MSPC)

inden for et givet område, så er det da mit klare ønske, at man udnytter den kompetence så godt som muligt. Men det kræver også, at de er villige til at påtage sig det nødvendige ansvar.

Det gælder i øvrigt inden for alle personalekategorier. De, der viser særlige evner, skal selvfølgelig udfordres, så det hele ikke bare bliver en kold gennemsnitsbetragtning. Så har du bare en flok mennesker, der går rundt og bliver frustreret.

Bliver fx samarbejdsloven ikke overholdt, skal jeg være den første til at tage fat i den pgl. chef.

Men ansvar, kompetence og konsekvens hænger sammen.

Hvis konstablerne ikke udnyttes godt nok, er det enten en systemfejl eller en individuel fejl. Det interessante for mig er, om det er en systemfejl eller om det er en leder, der ikke forstår at anvende konstablerne godt nok. Er der tale om systemfejl, skal jeg ind i billedet. Men er der tale om individuelle fejl, hvor det er manglende viden eller vilje, skal problemet behandles individuelt og på lavest mulige niveau."

SKnyt: *Det fører os over i det andet spørgsmål, hvor netop behandlingen af personellet har noget med det psykiske arbejdsmiljø at gøre.*

Chef SOK: "I min tiltrædelsestale har jeg fokus på tre elementer: Sikkerhed, professionalismisme og velfærd.

Når jeg lægger vægt på velværd i den forbindelse, så mener jeg, at søvænet skal være en arbejdsplads, hvor der her-

Fakta:

Betænkning nr. 902, 1980 dannede grundlag for personelloven af 1982, som blev iværksat 1983, kaldet P83.

Forsvarets funktioner er opdelt i fire hovedniveauer for såvel militært som civilt personel.

Manuelt niveau, mellemliderniveau, lederniveau og chefniveau.

Manuelgruppens hovedfunktionsbeskrivelse:

Manuelt niveau: Personel, der alene har ansvaret for det arbejde, det selv udfører. Det bemærkes, at forhold som anciennitet, højt erfaringsniveau eller lejlighedsvis udøvelse af begrænsede ledelsesfunktioner over for et mindre antal personer ikke medfører henføring til højere hovedniveau. Niveauet omfatter menigt militært personel samt civilt personel inden for bl.a. grupperne faglærte og ufaglærte.

sker anstændighed. Altså gensidig respekt overfor hinanden.

Jeg ønsker også, at søvænet skal være en professionel organisation, hvor man ved, hvilken organisation man er ansat i. Hvor man først og fremmest identificerer sig med det at være soldat. Og jeg ønsker også, at vi fokuserer på sikkerhed, således, at vi ikke sætter folks helbred og førlighed på spil, med mindre situationen kræver det.

Det er balancen mellem de tre forhold, jeg lægger vægt på i min tiltrædelsestale. Det reflekterer lige præcis min holdning til søvænet som arbejdsplads på det generelle plan.

I SOK har vi ingen konkrete eksempler på arbejdspladser med dårligt arbejdsmiljø sådan som SKnyt har skrevet om. Det er selvfølgelig ikke det samme, som at afvise SKnyt taler sandt. Jeg går ud fra, at når SKnyt skriver om det, er det fordi SK som fagforening har kendskab til sådanne tilfælde.



Men jeg vil gerne understrege, at det er utroligt vigtigt for jeres medlemmer at forstå, at det er en militær organisation de er ansat i, og er en del af. Vi kan ikke altid få de vilkår, man kan få på en civil arbejdsplads. Vi skal også kunne tåle det ubekvemme. Det gælder fx forholdene ved SIRIUS og for udstationerede i Irak, hvor der ikke er rejst problemer med det psykiske arbejdsmiljø.

Den rovdrift der drives på en del af personellet, har jeg det selvfølgelig dårligt med. Men det psykiske arbejdsmiljø har først og fremmest noget at gøre med, om man har et ordentligt forhold til den ledelse, som er på det pgl. tjenestested.

Den eneste 'sag' jeg har kendskab til, er den jeg læste i SKnyt

om ABSALON. Til det vil jeg blot sige, at den replik chefen havde, beskrev sagen fra den anden side.

Der er for mig ingen tegn på, at de er specielt plaget på ABSALON, sådan som der i SKnyt er givet udtryk for.

Det indikerer ikke for mig, at der er en systemfejl. Men jeg kan ikke afvise, der måske er et problem mellem ledelse og dele af personalet. Der var dog ingen af de menige, der påpegede dette overfor mig, da jeg havde et møde med besætningen for kort tid siden.

Det er vigtigt for mig at slå fast, at skal jeg gøre noget ved et

Personalet ligger mig utroligt meget på sinde, for jeg er udmærket klar over, at denne virksomhed kun kan fungere, hvis alle arbejder sammen mod de opstillede mål.

problem, skal de folk der vil klage også stille sig op og sige, hvad de er utilfredse med. Hvilke konkrete sager det drejer sig om. Så skal jeg være den første til at se på sagen. Jeg kan ikke på forhånd sige, at jeg kan gøre noget ved det. Det afhænger af sagens karakter.

Men det kræver altså, at folk har mod nok til at fortælle, hvad de er utilfredse med."

Talsmand og SK's repræsentant i ABSALON Jens Godsk Jørgensen har overfor SKnyt efterfølgende oplyst, at de fleste menige, som deltog i det nævnte møde, ikke var med på den første tur. Jens havde vagt i maskinen og fik ikke mulighed for at deltage i mødet. De, der deltog i mødet, havde heller ikke indtryk af, at mødet med chefen for SOK var et dialogmøde. Efter besætningsmødet er der desuden nu enighed med chef ABSALON om, at man skal se fremad og bl.a. indføre 'værdibaseret ledelse' i skibet.

SKnyt: *Nogle af de steder, hvor der hersker et dårligt psykisk arbejdsmiljø, er tjenestesteder, hvor bl.a. samarbejdsloven ikke bliver overholdt.*

Chef SOK: "Jeg har hørt budskabet og vil gerne opfordre til, at sende de sager direkte til SOK frem for at sagen rejses i SKnyt. Det er svært at håndtere sagen, når den kun bliver præsenteret i bladet.

Bliver fx samarbejdsloven ikke overholdt, skal jeg være den første til at tage fat i den pgl. chef.

Med hensyn til lukafsagen i ABSALON kan jeg sige, at ingen om bord kan få garanti for, at køjerne ikke bliver besat. Det gælder for alle personalekategorier.

Det er opgaverne, der tilskriver behovet. Så belægningsbehovet kommer helt af sig selv."

SKnyt: *Har du noget, du afslutningsvis vil fortælle konstablerne?*

Chef SOK: "Et af mine budskaber er, at vil man have mig til at gøre noget ved tingene, så skal jeg have noget konkret, jeg kan forholde mig til.

Personalet ligger mig utroligt meget på sinde, for jeg er udmærket klar over, at denne virksomhed kun kan fungere, hvis alle arbejder sammen mod de opstillede mål.

Derfor gør jeg bl.a. nu, hvad jeg kan, for at skibene kan blive fyldt op således at de, der er tilbage, ikke skal løbe stærkere end det, der forventes af dem.

I øjeblikket er det et rekrutteringsproblem og ikke et økonomisk problem. Det er trods alt et fremskridt i forhold til tidligere, hvor vi havde tomme huller pga. mangel på lønposer.

Jeg ser også frem til, at der, når dette forlig er fuldt implementeret, ligger 500 betalt CU årsværk. Dvs. at for de første 500, der går på CU i forsvaret, er det muligt at fylde hullerne ud.

CU ordningen er en god ordning, som jeg værdsætter meget, og som vidner om, at forsvaret tager ansvaret alvorligt og sørger for, at folk kan komme videre efter endt tjeneste."

TEL. & FAX: +45 33 12 82 53 POSTGIRO NR: 102-3071 DANSKE BANK: 3015-127201 E-MAIL: MWM@MWMORCH.DK		DK-1054 KØBENHAVN K PEDER SKRAMS GADE 3 CVR. NR.: 89 69 70 18 WWW.ORDENSBAND.DK
KONGELIG HOFLEVERANDØR		
 <i>M. W. Mørch & Søn's Eff. Ap.S.</i> 		
LEVERANDØR TIL ORDENSKAPITLET GRUNDLAGT 1830		
DANSKE OG UDENLANDSKE ORDENSBÅND MINIATUREORDNER OG MEDALJER BÅNDSPÆNDER TIL UNIFORMER		
HJEMMEVÆRNETS FORTJENSTTEGN - 25 & 50 ÅRS HÆDERSTEGN HÆDERSTEGNET F. POLITIET - CIVILFORSVARET - BRANDVÆSENET HOLMENS - HÆRENS - FORSVARETS OG FLYVEVÅBNETS HÆDERSTEGN NIJMEGEN MINIATUREKORS OG MEDALJER NIJMEGEN KRYDSBÅND OG BÅNDSPÆNDER UN OG NATO KRYDSBÅND, BÅNDSPÆNDER OG MINIATURER		

SK ORIENTERING

Misbrug

Et medlem med en uddannelse som elektronikmekaniker blev på sit nye tjenestested beskæftiget med dæksarbejde.

Hans bestræbelser på at komme i maskinafdelingen blev forpurret af en mellemlider.

Medlemmet fandt selv en passende stilling et andet sted, og ansøgte skibsledelsen om at blive flyttet til denne enhed, men dette ville man heller ikke gøre noget ved.

Han følte sig samtidig forfulgt af ovennævnte mellemlider, bl.a. pga. en indberetning. Som han i øvrigt klagede over til FPT.

Medlemmet kontaktede SK og fik hjælp til at udforme en ny ansøgning om skift af tjenestested.

Få dage senere blev han indkaldt til afhøring og henvendte sig til SK, som påtog sig at varetage rollen som bisidder.

Enden på sagen blev, at Auditøren vil anbefale, at medlemmet får en stilling, svarende til hans uddannelse på et andet skib.

Når man hører sådan en historie undrer man sig over, at nogen synes vi skal være i samme forbund som mellemliderne.

BMO

Rygning

Rygning er et emne der kan dele en arbejdsplads, fordi ingen føler at der tages hensyn til netop den gruppe de tilhører.

Alle arbejdspladser bør selvfølgelig have en fornuftig rygepolitik der tilgodeser alle parter bedst muligt.

Sundhedsstyrelsen har nu udgivet et hæfte, hvor der sættes fokus på passiv rygning og røgfri miljøer.

Ønsker man at indføre røgfri miljøer på arbejdspladsen er dette hæfte et godt udgangspunkt for en indledende diskussion i samarbejdsudvalg mv.

Hæftet kan bestilles hos Schultz Information via hjemmesiden www.sundhed.schultz.dk.

BMO

Beskatning af rejsegodtgørelse

Da visse af forsvarets udbetalinger af rejsegodtgørelse ikke har opfyldt betingelserne i skattelovene, er forsvaret nu indstillet på at give kompensation til de der i den forbindelse har fået forhøjet deres skattepligtige indkomst.

Har man modtaget en afgørelse fra skatteforvaltningen om, at der er truffet afgørelse om forhøjelse af den skattepligtige indtægt som følge af, at der er modtaget skattefri rejsegodtgørelse, skal man straks indsende ansøgning om kompensation til FPT.

Ansøgningen, med bilag, skal være FPT i hænde senest fire uger efter afgørelsen, da forsvaret ikke er indstillet på at betale henstandsrente.

Man må så bare håbe at skattevæsenet koordinerer sine afgørelser med søværnets sejlplaner.

Det ville være kedeligt, at skulle betale mere i skat, bare fordi man skal passe sit arbejde.

Yderligere information kan fås hos SK.

BMO

Digitale lønsedler

Fra november indfører staten digitale lønsedler, og det betyder, at lønsedler som hovedregel ikke længere findes på papir.

Økonomistyrelsen, som står bag projektet, er klar over, at der lokalt kan være problemer med at få det til at

fungere, men det lader til, at de vil sikre, at dette bliver en succes.

Nu er det så op til FPT at sikre, at alle i søværnet får deres lønsedler til tiden uanset man deltager i søopmåling omkring Grønland, eller er på togt i Middelhavet.

BMO



Tilmelding til STA ledighedsforsikring

Tilmeldingsblanket til STA Ledighedsforsikring kan rekvireres hos STA på 44 20 26 76.

Du kan læse mere på www.sta.dk

Du kan også ringe til SK på 33 45 46 47

Advokathjælp

Har du brug for advokathjælp i en privat sag, kan SK anvise dig en god hjælp.

Ring til SK tlf.: 33 45 46 47 og spørg efter Hans Frederiksen eller Vinni Nielsen så kan vi tale om det.

Advokathjælp i private sager er for egen regning, men til absolut rimelige priser for SK's medlemmer.

HF

SK ORIENTERING

Arbejdsmiljø i bunkere

Undersøgelser har vist, at arbejdsmiljøet i bunkere kan medføre psykiske og fysiske gener.

Branchearbejdsmiljørådet for service- og tjenesteydelser har sammen med forsvaret og personelorganisationerne udarbejdet en vejledning, der beskriver påvirkninger og forslag til at afhjælpe disse.

Vil du vide mere om dette emne kan du henvende dig til SK.

Vejledningen burde kunne skaffes via den lokale sikkerhedsorganisation.

BMO

Personelpolitik

Forsvarets Personelpolitik er fuld af gode intentioner om den ansatte som "Det hele menneske" med ret til sammenhængende familie- og arbejdsliv, intentioner om fleksible arbejdspladser, hvor ledelse og medarbejder samarbejder om prioritering af arbejdsopgaver og tilrettelæggelse af arbejdstid.

Det er også en selvfølge for de fleste, at vi er en del af et beordringssystem, hvor der ikke er plads til at diskutere alle beslutninger.

Derfor er det beskæmmende, når en enhed låner personel et andet sted ikke ulejliger sig med at lave en plan for, hvorledes man bedst muligt løser opgaven, så personalet netop føler, at der tages hensyn til, at de har et familieliv.

Ovennævnte er virkeligheden i søværnet, en tilfældig TKO bestemmer bare, hvordan tingene skal gøres, og så er de ansatte og deres meninger og forslag ligegyldige.

Den pågældende eskadre har selv formuleret en personalepolitik, hvor ordene attraktiv arbejdsplads, godt arbejdsmiljø trivsel og arbejdsglæde, godt arbejdsliv – godt familieliv bruges (tilsyneladende) i flæng.

Målet med eskadrens personalepolitik er blandt andet at skabe konsekvens i personelforvaltningen, man kunne ønske at eskadren havde som mål at anvende personalepolitikken, så det ikke bare er fine ord til ære for Samarbejdsudvalget.

BMO

Psykisk arbejdsmiljø

Det psykiske arbejdsmiljø har sløje tider mange steder i søværnet, til trods for de fine paroler i personalepolitikken.

Personalestyrelsen og CFU har nu udsendt en revideret udgave af håndbogen "Psykisk arbejdsmiljø i praksis".

Bogen beskriver metoder og værktøjer, der kan anvendes til at forbedre arbejdsmiljøet på arbejdspladsen.

Nærmere oplysninger om emnet kan du få hos SK.

BMO

Lønsedler

I orientering nr. 11/05 oplyste vi, at staten vil indføre digitale lønsedler.

Nu kan man ånde lettet op, det kommer ikke til at gælde for ansatte i forsvaret, politiet og Postdanmark.

BMO

Adresseændring

En del medlemmer glemmer at meddele adresseændring til SK når de flytter. Det betyder bl.a., at medlemmet ikke modtager SKnyt, når det udkommer, hvilket jo er ærgerligt, men det betyder også ekstra arbejde for kontoret med at finde den nye adresse og ekstra udgifter til at sende bladet til den nye adresse.

Derfor: Hvis du skifter adresse, så ring til os eller send os et flyttekort eller en E-mail.

BMO

Et godt tilbud

– for dem, som ønsker at opleve Vestjylland i nogle af de mange ferier, fridage eller weekender!

Dobbeltværelse
med 1 opredning for 2 voksne
og 2 børn (max. 15 år)
Pr. døgnkr. 875,-
incl. morgenbuffet

Ekstra opredningkr. 200,-
pr. døgn.

Feriepakken gælder alle
weekender og skoleferier.



**HOTEL
FJORDGARDEN**
Vesterkær 28 - 6950 Ringkøbing
Tlf. 97 32 14 00 - Fax 97 32 47 60
E-mail: rec@fjordgarden.dk
www.hoteljordgarden.dk

OBS!

Har du problemer med at få de ydelser du har krav på, så gå direkte til den ansvarlige, fx banjermester, forvaltningsofficer eller chef. Får du ikke en ordentlig behandling eller et ordentlig svar, så kontakt SK for råd og vejledning. Evt. for at SK kan tage sagen.

BMO

Månedens foto, september 2005



Månedens foto i september 2005

er vundet af

Samson Øssursson

for sit billede af PETO, som passerer i høj fart af en Hoover Craft under øvelse Baltops 2005, syd for Rønne.

To flasker vin er på vej.

Hans Frederiksen
redaktør

Fotokonkurrence

Er du konstabel i Søværnet og medlem af SK, så har du chancen for at vinde to flasker af månedens vin.

Indsend et maritimt billede fra en oplevelse i søværnet og deltag i konkurrencen om månedens bedste foto.

Skriv lidt om billedet, hvor det er taget, hvilken historie det fortæller eller i hvilken relation billedet er taget, og hvem der evt. er på billedet.

Billedet kan enten være det rå billede fra digitalkamera, scannet billede i min. RGB 300 ppi eller almindeligt papir foto.

Billedet sendes, digitalt til

Hans Frederiksen - hf@maks.dk

eller som papirbillede til

Søværnets Konstabelforening

Kronprinsensgade 8, 2.

1114 København K.

Mrk.: Fotokonkurrence.

PS: Husk afsenderadresse og gerne telefonnummer og e-mail adresse, så vi kan kontakte dig.

SKnyt forbeholder sig retten til at anvende de indsendte billeder.

Med venlig hilsen

SKnyt

STA - Giver dig bedre råd

STA



Leder du efter Danmarks billigste A-kasse..?

Hos STA fokuserer vi hele tiden på at holde vores omkostninger nede og give vores kunder mest muligt igen for deres penge. Derfor er vi Danmarks billigste tværfaglige a-kasse – kåret af "Penge og Privatsøkonomi" i november 2002. Faktisk kan du hos STA spare helt op til 1.700 kr. om året i forhold til andre a-kasser. (Læs mere på www.sta.dk)

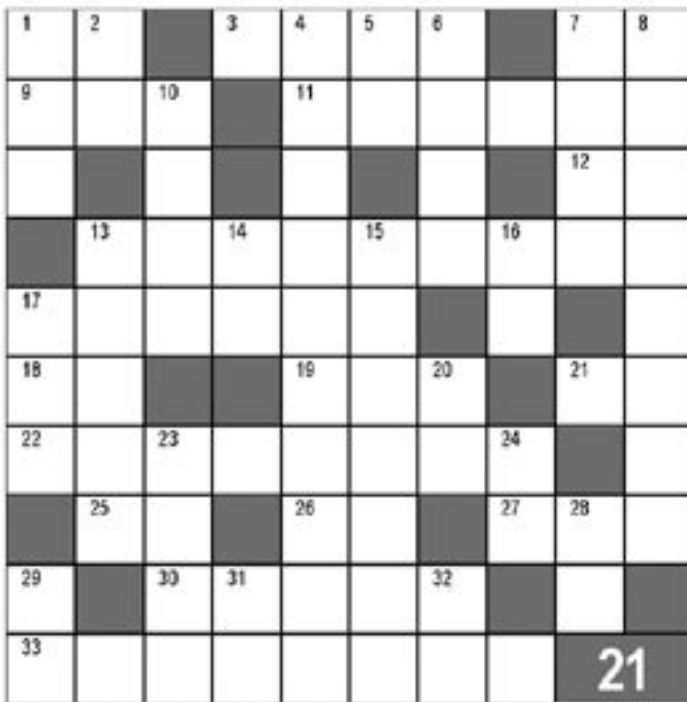
Hos STA giver vi dig bedre råd. Råd om efterløn, råd til at være forsikret mod arbejdsløshed. Råd til dine leveomkostninger, hvis du skulle miste dit job. Og råd om, hvordan du hurtigst muligt kommer tilbage i arbejde. Skift til STA allerede i dag - uanset hvilken branche du er i. Hos STA har vi plads til alle, der vil have bedre råd.

Så nemt skifter du til STA:

- 1) Ring til 70 12 37 82
- 2) Underskriv og returner det tilsendte skema
- 3) Velkommen i STA

STA har kontorer i: København · Århus · Middelfart · Aalborg · Næstved

SK-KRYDSEN



bjamskrogh-pedersen290704

VANDRET:

- 1 Tummelumsk
- 3 Sko i England
- 7 Efterskrift
- 9 Drøvtyggende husdyr, hvis mælk bruges til fetaost
- 11 Grønlandskutter
- 12 Bakkeskråning
- 13 Svømmedykkeren
- 17 Forlystelsespark nord for København
- 18 Slægt
- 19 Kinesisk fødevarer
- 21 Tonen F
- 22 Skibskøkkener
- 25 Landsorganisationen i Danmark
- 26 SKnyt's redaktør eller skoleuddannelse
- 27 Leverer
- 30 Stat i Oceanien, hovedstaden hedder Yaren
- 33 Hjemsted for ham der er nævnt i "13 VANDRET"

LODRET:

- 1 Maksimere
- 2 Tonen D
- 4 Bornholmerfærge, der blev til "Henrik Gerner"
- 5 Samt
- 6 Paradisets Have
- 7 Brasiliansk fodbold-helt
- 8 Tankskib
- 10 Gulv på et skib
- 13 Skæbnsvanger
- 14 Rederi
- 15 Såsæd med lakridsagtig smag
- 16 Dengang
- 17 Vandløb
- 20 Kig
- 23 Hovedstad i Vesttyskland
- 24 Jysk stationsby, hvorfra der sejles til Himmelbjerget
- 28 Udånde
- 29 Nationalitetsbogstaver for Danmark
- 31 Sølv
- 32 Tidsmåler

Løsningen indsendes til:
 Søværnets Konstabelforening, SKnyt Kronprinsensgade 8, 2. sal,
 1114 København K,
 mrk. SK-KRYDSEN.
 Løsningen skal være modtaget senest den 23. august 2005.
 Der trækkes lod blandt de rigtige svar, og den heldige vil få tilsendt
 to fl. vin.

Redaktionen

Vinderen af SK-KRYDSEN (nr. 20) i SKnyt nr. 6 - september
 2005 blev:

Th. P. Nielsen, Aalborgvej 282, 0352 Dybvad

Redaktionen

SK-medlemmernes forsikringselskab

Klip

Gør dig selv en tjeneste - mand

- tal altid forsikring med Tjenestemændenes Forsikring !

Ja tak - jeg ønsker et uforpligtende tilbud på / gennemgang af mine
 forsikringer:

Jeg er ikke kunde i dag og er forsikret i: _____

Jeg er kunde og har kundenr. / cpr.nr.: _____

Navn: _____

Adresse: _____

Postnr.: _____ By: _____

Tlf. privat: _____ Evt. mobil telefon: _____

Ja, jeg er medlem af Søværnets Konstabelforening.



Sendes ufrankeret
 Modtageren
 betaler porto



Tjenestemændenes Forsikring
 Klausdalsbrovej 601
 +++ 0100 +++
 2750 Ballerup

Forsikringsområder

Tag oversigten med når du taler forsikring med din assurandør eller bank.

Forsikringer omfattet af SK's medlemskab og indbefattet i kontingentet:

Alle medlemmer er omfattet af:

1. Gruppelivsforsikring med en dødsfaldssum på 167.000 kr. ved medlemmets død og 75.100 kr. ved ægtefælles død.
2. Fritidsulykkesforsikring på 600.000 kr. med dækning for tandskader og brilleskader.
3. Kollektiv fritidsansvarsforsikring ved udstationering af den danske stat på internationalt mandat, Det danske Folketing og / eller Den danske Regering.

Forsikringen dækker ved skade på personer op til 6.000.000 kr. og ved skade på dyr og ting - op til 2.000.000 kr.

CFU forsikringsaftale, som gælder alle ansatte i staten - også for SK's medlemmer:

1. Gruppelivsforsikring med en dødsfaldsdækning på 275.000 kr.
2. Forsikring som udbetales ved konstateret kritisk sygdom på 100.000 kr.
3. Børnesum på 15.000 kr. pr. barn under 21 år.

Der betales skat af præmien for denne forsikring over lønsedlen.

Øvrige forsikringer som gælder for ansatte med kapital- eller arbejdsmarkedspension - også for SK medlemmer:

Gruppelivsaftale med en dødsfaldsdækning på 525.000 kr. Der er yderligere tilknyttet en sum ved ægtefællens død før 60 år på 318.000. Desuden er der tilknyttet en erhvervsudygthedsdækning på 105.000 pr. år. Og ved medlemmets død en 24.500 kr. pr. år. til evt. børn. Der betales præmien for denne forsikring over lønsedlen.

Private forsikringer

SK's medlemmer kan tegne forsikringer i Tjenestemændenes Forsikring.

Få et godt tilbud på dine forsikringer!

Ring til hovedkontoret på telefon 70 33 28 28 mandag til fredag mellem kl.: 8:00 & 16:00, så henviser de til den lokale forsikringstillidsmand.

www.tjm-forsikring.dk

Du har også mulighed for at hente masser af information om Tjenestemændenes Forsikring samt nyheder og meget andet på vores hjemmeside.

Er du allerede kunde - eller når du er blevet det - har du mulighed for bl.a. at se oplysninger på dine egne forsikringer, bestille grønt og rødt kort til din bil samt anmelde en skade og meget andet.

Det er bare at klikke ind på adressen www.tjm-forsikring.dk og se hvad Tjenestemændenes Forsikring kan byde på.

Det kræver en lille tidsinvestering af dig selv. Men det er sandsynligvis en god investering !

Oplysninger om forsikringsforhold kan indhentes ved foreningens kontor på telefon 33 45 46 47.

For korttidsansatte omfattet af bonusordningen:

Særligt beløb ved dødsfald i tjenesten. Ved dødsfald ydes der afdødes ægtefælle et særligt beløb på 20.000 kr. Et tilsvarende beløb til hvert af afdødes børn under 18 år. Det samlede beløb kan dog ikke overstige 80.000 kr. Ved tilskadekomst i tjenesten ydes et særligt beløb ved 100% invaliditet på 80.000 kr.

Særligt beløb ved tilskadekomst i tjenesten. I tilfælde, hvor korttidsansat personel, afskediges som følge af en tilskadekomst i tjenesten pådraget invaliditet, ydes der den pågældende et særligt beløb, der ved 100% invaliditet andrager 80.000 kr. Ved lavere invaliditet nedsættes beløbet tilsvarende.

Ordningen er arbejdsgiveradministreret.

Forsikringsområder

Arbejdsgiveren har forsikret de ansatte for ulykker m.v. på arbejdet i henhold til arbejdsskade-

I følge lov om forsikring mod arbejdsskade kan du eller din familie opnå følgende erstatning / godtgørelse, pr. 1. januar 2005:

Tab af forsørger:

Løbende udbetaling afhængig af årsløn eller engangsbeløb. (Fx: afdødes årsløn 275.000 kr. = 6.879 kr. pr. måned i max 10 år).

Tab af erhvervsevne:

Løbende udbetaling afhængig af årsløn eller engangsbeløb. (Fx: Ved 65% tab af tidligere årsløn 275.000 kr. = 11.923 kr. pr. måned).

Særligt overgangsbeløb til ægtefælle ved dødsfald: 121.500 kr.

Ved méngrad på 100% udbetales 645.000 kr. Der ydes ingen erstatning ved méngrad på under 5%.

Der ydes betaling af udgifter til sygebehandling, optræning og hjælpemidler.

Kommer du til skade skal anmeldelse foretages inden ni dage efter tilskadekomsten til Forsvarets Forsikrings- og Erstatningskontor (FFEK). Er man utilfreds med FFEK's afgørelse, kan sagen ankes til Arbejdsskade-styrelsen, og er man ikke tilfreds med deres afgørelse, kan sagen ankes til Den Sociale Ankestyrelse.

SK er behjælpelig med sagsbehandling m.v. i forbindelse med medlemmernes arbejdsskadesager, hvis uheldet skulle ske.

Forsikringer m.v. under udsendelse på mandat i udlandet med henblik på deltagelse i konfliktforebyggende, fredsbevarende, fredsskabende, humanitære og andre lignende opgaver.

Forsvarets særlige erstatningsordning.

Under udstationering i udlandet er personalet omfattet af følgende erstatninger i tilfælde af invaliditet og død:

Ved 100% invaliditet 1.566.500 kr.

Dødsfaldsdækning:
Forsørger 1.044.500 kr.
Ikke forsørger 522.000 kr.

Forsikring mod tab af personlige ejendele m.m.

Mister du personlige ejendele m.m. henvises til aftale med FKO om, at forsvaret udbetaler en kulancemæssig godtgørelse på maksimalt 6.000 kr. pr. person, der mister personlige genstande under udlandstjenesten, såfremt personalet forinden udsendelse orienteres herom.

Forsvarets erstatningsansvar omfatter de private genstande, som normalt kan forventes medbragt på en arbejdsplads, og som eksempelvis befinder sig i private skabe. Ansvar omfatter som hovedregel således ikke penge og kostbare genstande, som fx dyre armbåndsure, fjernsynsapparater, smykker og malerier.

Hvis du kommer til skade i fritiden, kan der under visse betingelser ydes erstatning / godtgørelse i henhold til ulykkesforsikring tegnet af forsvaret i et forsikringsselskab.

Ved en méngrad på 100 %: 1.117.510 kr.
Der ydes ingen godtgørelse, hvis méngraden er under 5 %.

Ved tab af forsørger ydes 447.004 kr.
Ved tab af ikke-forsørger ydes 22.350 kr.

Se nærmere på: www.forsvaret.dk, vælg: Om Forsvaret, derefter Personale og endelig Forsikring & Erstatning.

Beregn selv din pension

For tjenestemænd er det muligt at beregne sin egen pension på nettet.

Hvert andet år modtager tjenestemænd og tjenestemandslignende personel en pensionsoversigt med beregning af deres fremtidige pensionsoversigt.

På www.tjenestemandspension.dk kan man selv beregne sin pension. Det er også muligt via Pensionsinfo at beregne sin egen efterløn, folkepension og evt. sociale førtidspension. Og det er muligt at lave pensionsberegninger på selvvalgte pensioneringstidspunkter, herunder også pension ved invaliditet

og dødsfald. Samtidig kan tjenestemanden kontrollere, at de pensionsrelevante registreringer er korrekte.

For andre pensionsordninger

På www.pensionsinfo.dk kan man se sin pension fra Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP), Den Særlige

Pensionsopsparing og Lønmodtagernes Dyrtpension, m. fl.

På www.stk.dk kan man se den aktuelle pensionsoversigt med antal år og skala-trin.

Af hans Frederiksen

Yderligere oplysninger - kan fås ved henvendelse til SK

SK's LOKALE REPRÆSENTANTER

**FLÅDESTATION
FREDERIKSHAVN**
FTM - Alex Nielsen
Tlf.: tj. 99 22 20 41
fedtmule@post3.tele.dk

FLS FRH ETAB
Karsten Eriksen
Tlf.: tj. 99 22 22 55

FLS FRH COMCEN
Ella M. Bagh Madsen
Tlf.: tj. 99 22 20 95

FLS FRH MP
Bo Barnbæk Jensen
Tlf.: tj. 99 22 22 55

**FLS FRH Kørsel- og
Transportelement.**
Henrik A. Christensen
Tlf.: tj. 99 22 22 55

**1. ESKADRE - FRH
HVIDBJØRNE**
FTM - Finn A. Hansen
Tlf. tj. 99 22 22 85
mob. 22 30 15 84

TULUGAQ
Dennis Nygaard Jensen
Tlf.: 00299 57 76 28
00299 55 83 38
tulu@1eskadre.svn.dk

AGDLEK
Niels Clausen Nielsen
Mob. 29 43 48 25
agdl@ships.svn.dk

THETIS
Kristian Nielsen
thet@ships.svn.dk

TRITON A
Christian Vandkrog
trit@ships.svn.dk

1. ESKADRE STAB
Erland Krogsgaard
Kramme
Tlf. tj. 99 22 24 66

**RESERVEPERSONEL
Konstabelgruppen**
Knud Rasmussen
Tlf.: 40 84 19 30

**3. ESKADRE
VEST - FRH**
FTM - Jens Godsk
Jørgensen
Tlf.: tj. 99 22 22 71
pr. 98 48 29 19
mob. 29 91 15 53
jens@maks.dk

ABSALON
Jens Godsk Jørgensen
Tlf.: tj. 99 22 22 71
pr. 98 48 29 19
mob. 29 91 15 53
jens@maks.dk

ESBERN SNARE
Karl-Erik Andersen
Tlf.: tj. 99 22 22 63
pr. 98 85 19 46
mob. 21 82 26 06
k-ea@post8.tele.dk

MAKRELEN
Tom Toft
Tlf.: tj. 99 22 22 44

LAXEN
Kim Beck Gadegaard
Tlf.: tj. 99 22 22 43
mob. 51 51 74 65

STØREN
Mick K, Justesen
Tlf.: tj. 99 22 22 45
mob. 21 46 09 66

DANNEBROG
Peter Brix Kjølgaard
Tlf.: tj. 99 22 22 02

**KATTEGATS
MARINEDISTRIKT**
FTM Peter Emborg
Tlf.: tj. 99 22 27 73
pr. 98 46 77 99

RISHØJ
Bjarne Krogh
Tlf.: tj. 99 22 29 83
pr. 98 42 01 39
mob.: 40 75 35 15

**SK NORD - FRH
TALSMANDSKONTOR**
Tlf.: 99 22 30 77
Fax: 99 22 30 78
mob. 29 91 15 53
byg-12@flsfrh.svn.dk

**SOK Århus
SOK STAB**
FTM - Gert Jensen
Tlf.: tj. 89 43 34 73 el. 74

BUNKER 1 (EU-CEL)
Ole Madsen
Tlf.: 89 43 30 99

**FLÅDESTATION
KORSØR**

COMCEN
FTM - Michael Holm
Jørgensen
Tlf.: tj. 58 30 81 00
mob. 28 51 89 53
mhj@maks.dk

FLS KOR TKA
Søren Martin Albertsen
Tlf.: tj. 58 30 81 00

**FLS KOR
Minekomponent-
værksted**
Jørgen Rosenlund Jensen
Tlf.: tj. 58 30 81 00

FLS KOR MEK
Morten Wallin Jensen
Tlf.: tj. 58 30 87 88

MUS HELLEBÆK
Jens Holm Hejlsø
Tlf.: tj. 49 70 90 43
pr. 56 65 35 25
mob. 22 40 04 59

MUS FØLLESBERG
Laust K. R. Jensen
Tlf.: tj. 62 56 20 95

2. ESKADRE KOR
FTM - André Borre

MLOG
André Borre
Tlf.: tj. 58 30 86 84
pr. 47 53 22 38
mob. 23 80 34 12

BARSØ
Kim H. Rasmussen
Tlf.: tj. 58 30 85 71

ROMSØ
Peter Nielsen
Tlf.: tj. 58 30 85 73

LÆSØ
Bengt Neumann-Nielsen
Tlf.: tj. 58 30 85 78

DREJØ
Erling Møller
Tlf.: tj. 58 30 85 72
mob. 61 74 45 26

THURØ
Carsten Oster
Tlf.: tj. 58 30 85 80
mob. 30 23 44 61

PETER TORDENSKIOLD
Jannik Torbjørn Larsen
Tlf.: tj. 58 30 81 00

OLFERT FISCHER
Dennis Hede
Tlf.: tj. 58 30 85 24/25

NIELS JUEL
Flemming Hans Cederbo
Tlf.: tj. 58 30 85 21/22

VIBEN
Kasper Nielsen
Tlf.: tj. 58 30 85 66/67

SKADEN
Michael Serup
Tlf.: tj. 58 30 85 63/64
mob. 50 73 69 76
serup@mail.dk

SØLØVEN
Lars Clasen Jensen
Tlf.: tj. 58 30 85 69/70

**3. ESKADRE ØST -
MILJØ - KOR / KBH**

MARIE MILJØ
FTM - Keld Kroman
Tlf.: tj. 58 30 85 93

**GUNNAR
SEIDENFADEN**
Ole Lutzen Jensen
Tlf.: tj. 58 30 85 92

GUNNAR THORSON
Benny Jacob Nielsen
Tlf.: tj. 32 66 43 73

METTE MILJØ
Jens Peter Janum
Tlf.: tj. 32 66 43 75

**TALSMANDSKONTOR
KORSØR**
Tlf.: tj. 58 30 81 27

SOM HOLMEN
Thomas Münter
Tlf.: tj. 32 66 42 81

**MARINESTATION
KØBENHAVN**
FTM - Kasper Herand
Tlf.: tj. 32 66 42 05

SGS AUDEØD
FTM - Olav Hansen
Tlf.: tj. 47 72 24 40 / 585

TVS HOLMEN
FTM - Hans Philipson
Tlf.: tj. 32 66 47 51
pr. 48 19 20 41
mob. 20 10 56 16

TVS ASO Odden
Karsten Lykke Karlsson
Tlf.: tj. 59 32 30 76
mob. 24 88 03 03
klk@mil.dk

TVS AIS FRH
Morten Poulsen
Tlf.: tj. 99 22 30 44

TKS HOLMEN
FTM - Claus Holstrøm
Tlf.: tj. 32 66 45 82

**BHM
FTM - Anders Drejer**
Tlf.: tj. 56 94 24 00
pr. 56 99 00 53

**SØVÆRNETS
HELIKOPTERTJENESTE,
Karup**
Per Justesen
Tlf.: tj. 97 10 15 50
lokal 3803

**SØVÆRNETS
MATERIELKOMMANDO
COMCEN**
Anette Tønning Drejer
Tlf.: tj. 32 66 32 95

**GRØNLANDS
KOMMANDO**
FTM - Jesper Kruuse
Jacobsen
Tlf.: tj. 00299 69 19 11
lok 210 el. 381
akasad@glk.gl

**FÆRØERNES
KOMMANDO**
Ib H. Skovbo
Tlf.: tj. 00298 34 15 21
pr. 00298 32 21 54
ish@kallnet.fo

**CIS SQUADRON
FINDERUP**
Johnny Grewy Pedersen
Tlf.: 89 25 52 93
johnny.pedersen
@ncnw-fcs.nato.int

Returneres ved varig adresseændring

Leder

En by i provinsen

Når 'en by i provinsen' får besøg af Dronningen og Prinsen og hele deres følge, bliver byens facader pyntet op, gaderne bliver fejlet, nogle af dem får sågar ny belægning, blomsterkummer bliver opstillet, og på selve dagen for besøget ser man byens festklædte indbyggere, med borgmesteren i spidsen, tage pænt imod de fine gæster. Det sker også, at majestæten veksler et par ord med en eller flere af borgerne, inden hele det fine selskab drager videre til en anden by, hvor blomsterkummer, asfalt, facader og så videre har fået den selv samme opfriskning.

Sådan er det, sådan har det altid været, og sådan bliver det såmænd nok ved med at være.

Men mon ikke nok vores velbegavede Dronning Margrethe er klar over, at det er facaden hun ser?
Mon ikke det er gået op for de kongelige, at det er "spil for galleriet", at folket og husene og vejene og blomsterkummerne har en hverdag, der er ikke så lidt forskellig fra det billede, som tegnes når kongehuset er ude og inspicere undersåtterne?

Jo, det tror jeg.

Søværnets enheder får af og til besøg af Chef SOK og hele hans stab. Så bliver ski-

bet eller arbejdspladsen fikset op, filebænkene bliver fejlet en ekstra gang og dørken bliver specielt godt vasket. Det sker også, at der bliver malet lidt hist og her, eller at der bliver lagt ny linoleum i kontrolrummet eller på broen. Det sker, at chefen veksler nogle ord med besætningsmedlemmerne, inden det fine selskab sammen med de øvrige officerer bænker sig i officersmessen, hvor de hører om, hvor stor en succes det hele er, inden de atter drager videre til endnu en enhed, hvor dørken er nyvasket, filebænken ryddet og skottet har fået en gang monkey-shine.

Sådan er det, sådan har det altid været, og sådan bliver det tilsyneladende ved med at være.

Men mon Chefen og hele den fine stab tænker på, at det er facaden de ser?
Har de i tankerne, at det er 'spil for galleriet', at besætningen, skibet, dørken og filebænken har en hverdag, der er ikke så lidt forskellig fra det billede, som tegnes når søværnets ledelse er på inspektion?
Eller har de helt glemt det?

Ja, se det er det gode spørgsmål.

Sådan er det, sådan har det altid været, men kan vi ikke gøre det lidt bedre?



Vagn Munkholm Christensen
formand

Søværnets Konstabelforening

Kronprinsensgade 8, 2. sal, 1114 KBH K
Tlf.: 33 45 46 47 - Fax: 33 45 46 48
sk@maks.dk - www.maks.dk

Sekretariatet

Bjarne Mørup Olsen, konsulent
Ole Hemmingsen, konsulent
Hans Frederiksen, redaktør
Vinni Nielsen, sekretær

Bestyrelsen

Vagn Munkholm Christensen, formand
Karl-Erik Andersen, næstformand
Kaj Erik Friberg, bestyrelsesmedlem
Bjarne Krogh-Pedersen, bestyrelsesmedlem
Jens Godsk Jørgensen, bestyrelsesmedlem
Jørn Boye Jensen, bestyrelsesmedlem
Michael Jørgensen, bestyrelsesmedlem

A-kasse - STA Hovedkontor

Nyropsgade 39, 2. sal, Postboks 406,
1602 København V
Tlf.: 70 12 37 82 - Fax: 38 17 82 49
sta@sta.dk - www.sta.dk