

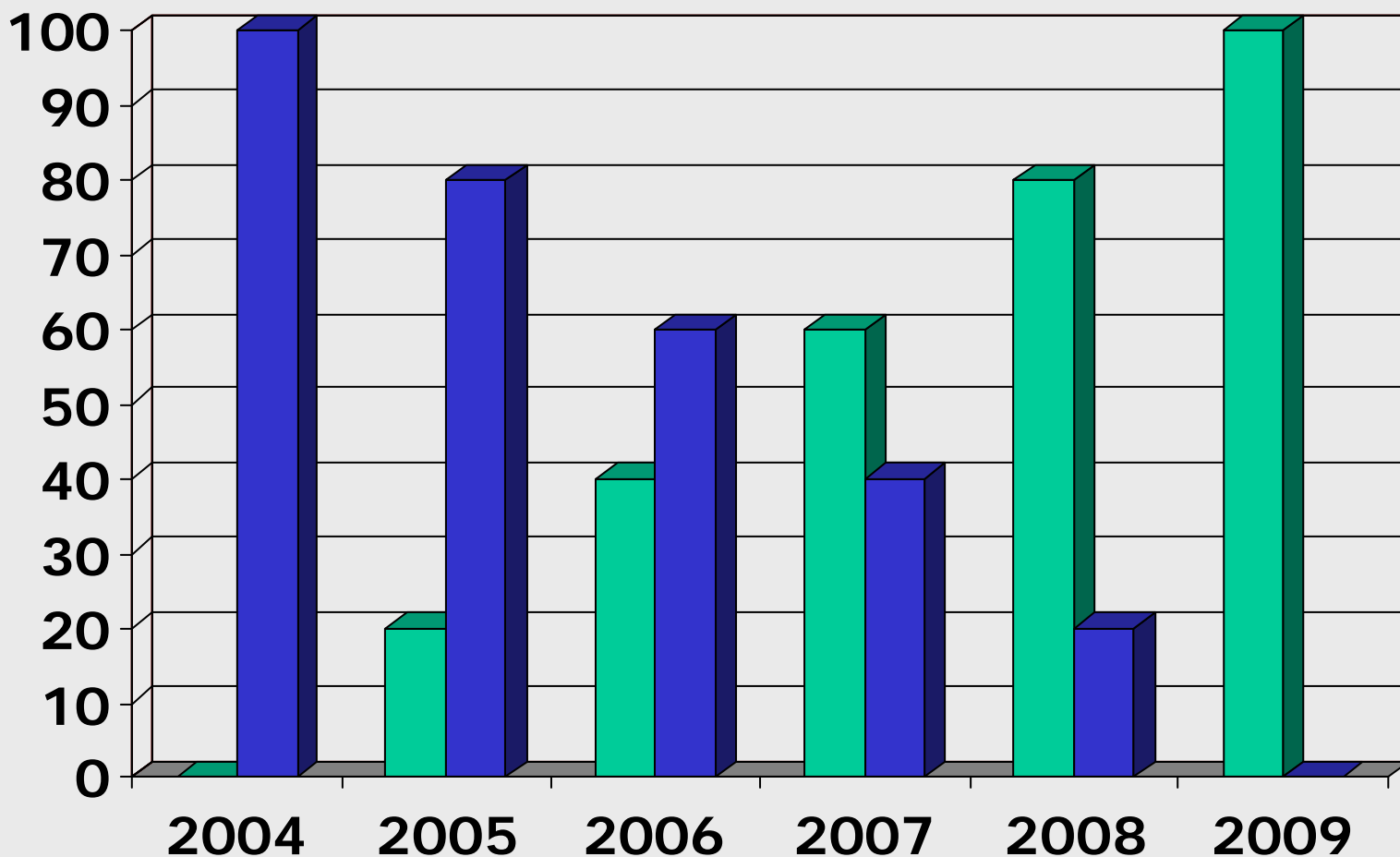


**PSU1 orientering på
STK-Forsvar orienteringsdag
11 NOV 2004**

**Sammenhæng til lønpolitik;
hvordan kommer vi over
i det "nye" Forsvar;
OK05;
den lokale lønforhandling.**



Overgangen til "nyt" forsvar





"Nyt" forsvar



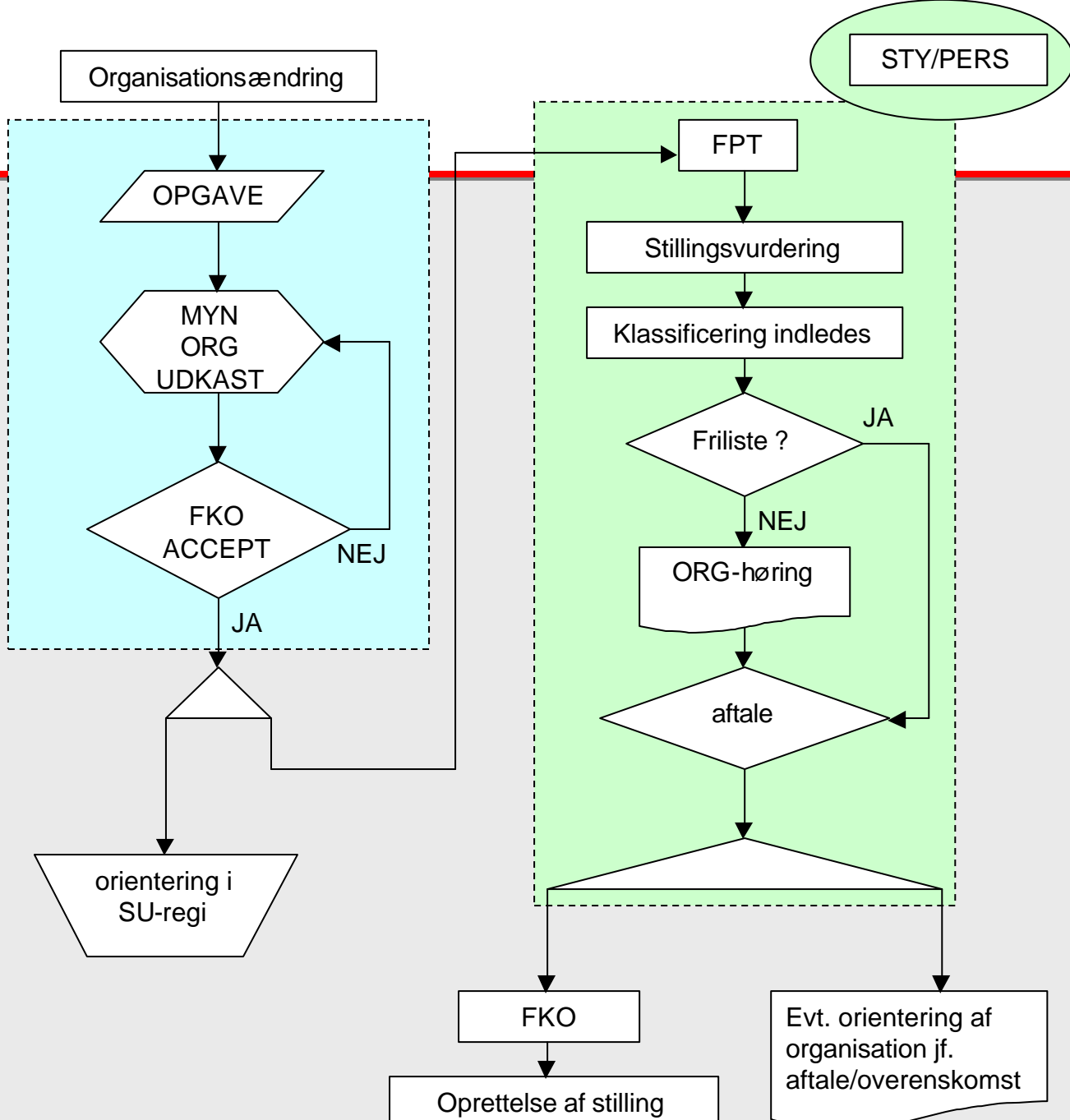
- **Hovedparten af de ansatte berøres i et eller andet omfang:**
 - **NIV III helhedsansvar forsvinder.**
 - **Operative kapaciteter opbygges.**
 - **Funktionelle tjenester etableres.**
 - **Etc.**
- **Overførsel til nye stillinger**
- **Nye myndigheder med nye opgaver = ny lønpolitik**
- **Decentral centralisering ???**



Overgangen til nyt forsvar



- **Hvad er den umiddelbare konsekvens for medarbejderen, der skifter arbejde ?**
- **Hvad er konsekvensen for løndannelsen ?**
- **Hvad vil ske centralt ?**
- **Hvad vil ske lokalt ?**





CD-ROM



- **FKO skrivelse vedr. klassificering af FPT**
- **Organisationsoversigt for FPT**
- **Domicilering af FPT**
- **Stillingsoversigt for FPT**
- **Funktionsbeskrivelser for FPT**
- **Briefing afholdt 2004-09-01**



"Ny" Funktionsbeskrivelse



SAP ID. NUMMER (S-objekt):

Betegnelse (S-objekt) :

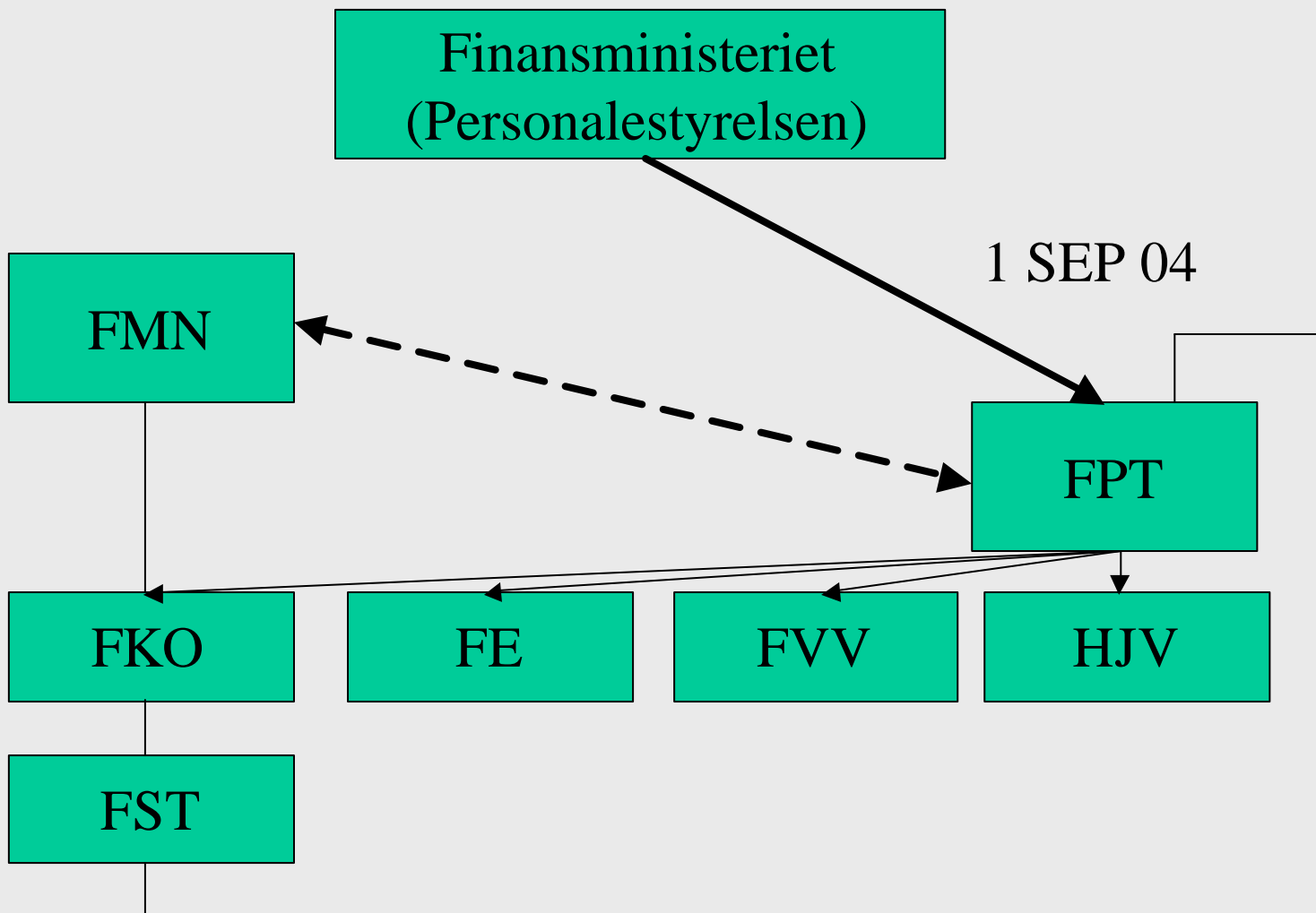
FUNKTIONSBESKRIVELSE - STILLINGSKLASSIFICERINGSDEL

1. Data for funktionen

1.1	Stillingsnormeringsoversigt for myndighed	FPT
1.2	Organisatorisk enhed og stilling	
	SAP ID Nummer (O-objekt)	
	Betegnelse (O-objekt)	
	SAP ID Nummer (S-objekt)	
	Betegnelse (S-objekt) samt ST-nr.	
1.3	Gyldighedsperiode (S-objekt) fra/til	
1.4	Hovedområde	
1.5	Niveauområde (Hovedniveau/Funktionsniveau)	
1.6	Grad/Stilling	
1.7	Tjenesteområde (kun militære)	
1.8	Værn	
1.9	Værnsfælles stilling	
1.10	Værnsfælles bemanning	
1.11	Forvaltningsansvarlig myndighed	
1.12	Arbejdstid	
1.13	Ansættelsesform (kontrakt art)	
1.14	Sikkerhedskode	
1.15	Mobiliseringsdata	
1.16	Andre data	



Den centrale løndannelse





Tidsplan OK05



- NIV II afgav ønsker i april.
- FKO krav til FMN 2 AUG.
- FMN krav til FINM 31 AUG.
- Anmeldelse fremrykkede forhandlinger 22-10-04
- FINM orientering til CFU om delegation 31-10-04
- Anmeldelsesfrist for krav til fremrykkede forhandlinger 15-11-04
- Delegering fra FINM 15-12-04
- Udveksling af krav inden 31-12-04
- CFU afklaring af generelle krav 06-01-05
- Overenskomstforhandlingen skal afsluttes inden NOV-05



OK05 – FMN Krav



- Fortsat udbygning og udvikling af lønreformen (NYLØN).
- Forbedring af løn- og ydelsesforholdene for forsvarets udsendte personel i forbindelse med varetagelsen af forsvarets **internationale opgaver/engagement**.
- Fremme af en større grad af **mobilitet og fleksibilitet**.



FKO(FPT) kompetence



- **Forhandling af OK for:**
 - HOD,
 - CS,
 - HKKF,
 - FCE og
 - Mange smågrupper.
- **Puljeudfyldning for øvrige.**
- **Særlig projektorganisation til opgaven.**



Umiddelbare konsekvenser



- **Kompetencen til lokal lønforhandling overføres til FPT når en medarbejder er udpeget til et job i det "nye" forsvar.**
- **Lønnen i den nye stilling fastsættes.**
- **Evt. lønforhandling der ikke kan afvente den ny myndigheds 1. forhandling.**
- **Etablering af lønudvalg, lønpolitik ved nye myndigheder.**



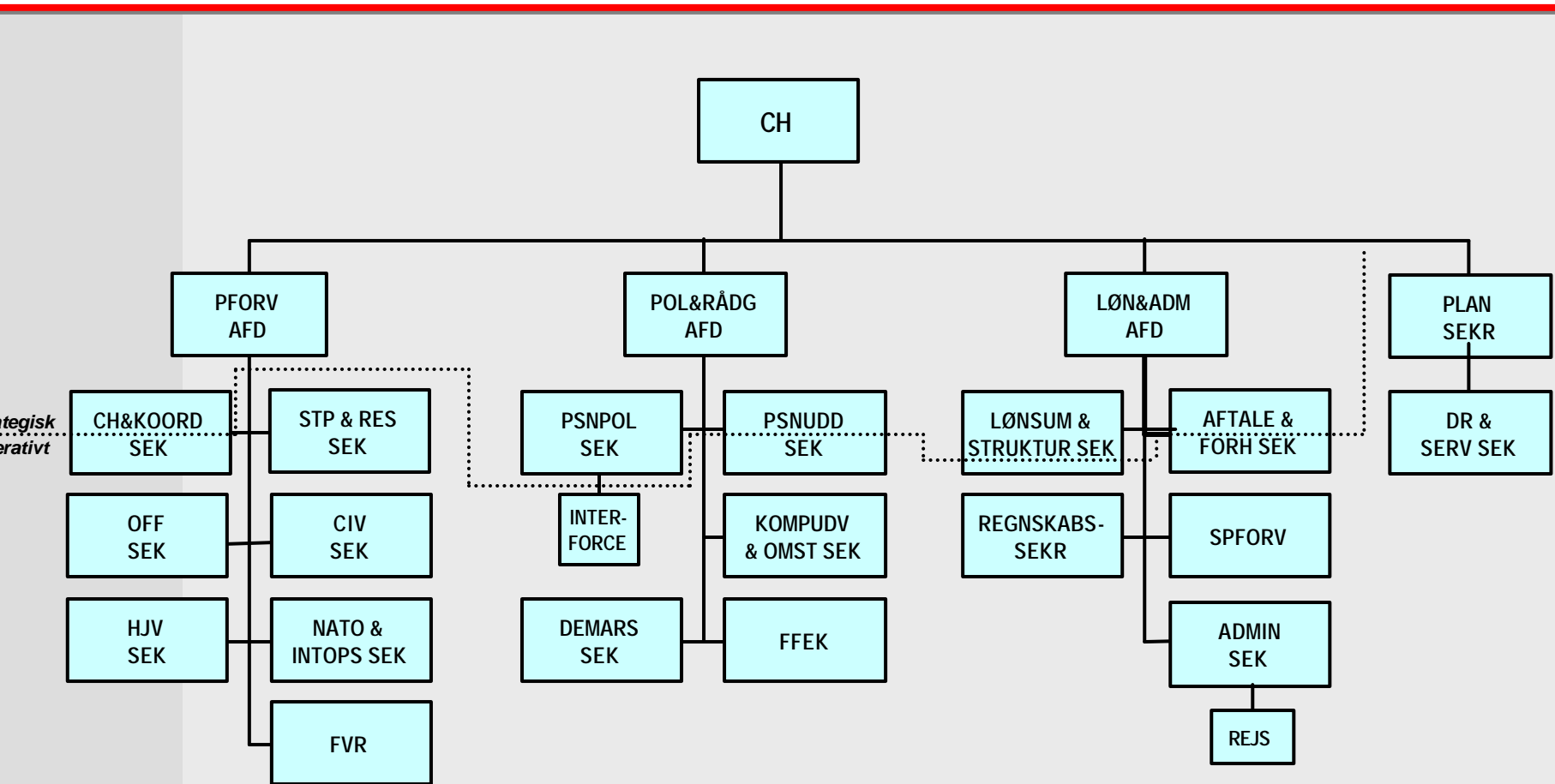
Løndannelse i "nyt" forsvar



- **Centraliseret forvaltning = central fokus på kompetence = central forhandling af kvalifikationstillæg.**
- **Centraliseret klassificering = central fokus på sammenlignelige funktioner = flere forhåndsftaler om funktionstillæg**
- **Hvad er den lokale opgave ?**

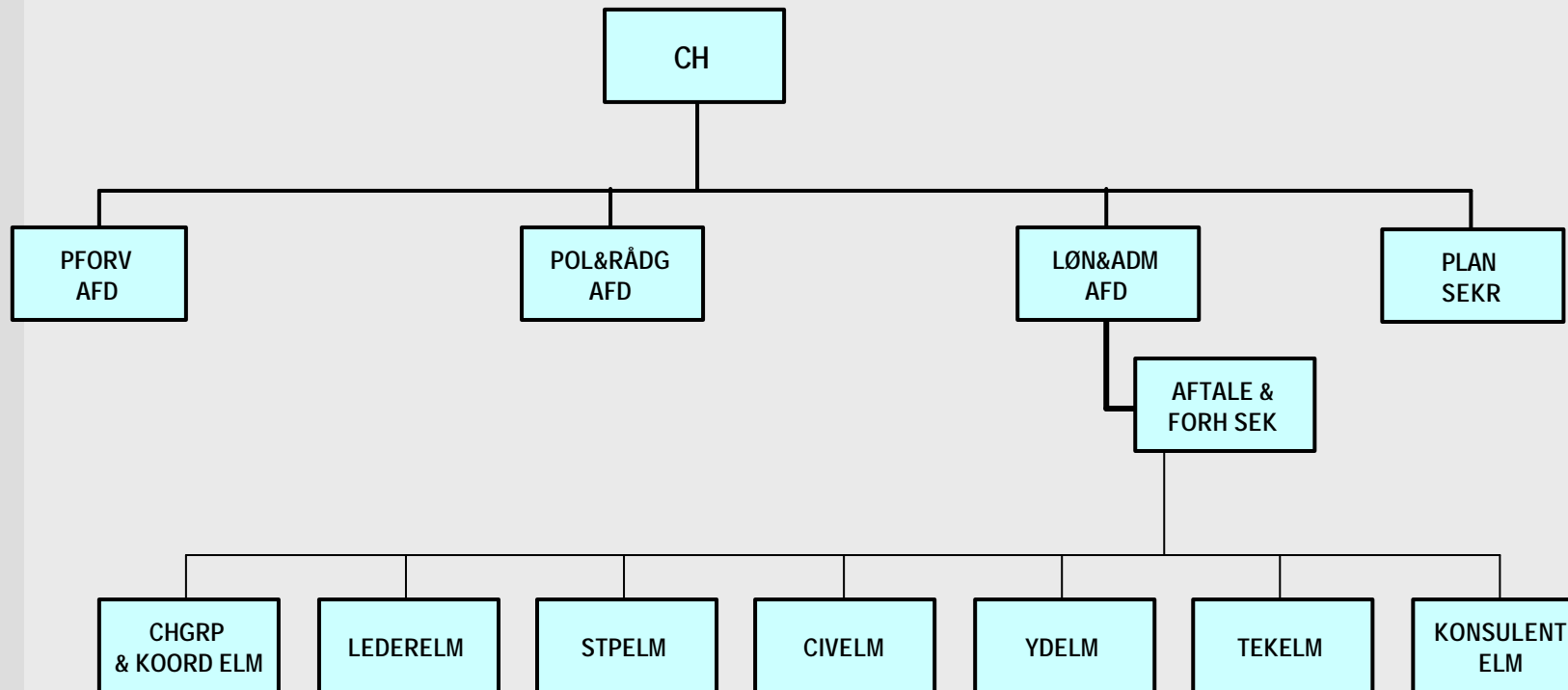


Forsvarets Personeltjeneste Organisation





Forsvarets Personeltjeneste Organisation





Lokal Lønproces



- **Lønbudgettering incl. Ramme til lokal løndannelse.**
- **Udmelding af forhandlingsramme til tillæg og engangsvederlag.**
- **Evt. delegering af ramme fra NIV III til ansvar 4 og evt. ansvar 5.**
- **Chefen prioriterer midlerne.**
- **Forhandlingsmandat udformes (lønpolitik, -strategi og -styring)**
- **Områdekonsulenten rådgiver, bistår ved forhandling, skriver aftalerne og udmønter dem.**



Lokal løndannelse



- **Fortsat behov for lokal Lønpolitik, der fremmer og understøtter myndighedens opgaveløsning**
- **Lønpolitikken skal supplere den centrale løndannelse.**
- **En central aftale om funktionstillæg udelukker lokal aftale => flere rammeaftaler ???**
- **Lokal fokus på person i stilling**
- **Engangsvederlag det primære virkemiddel.**



konsekvenser



- Øget central opmærksomhed på individet
- Fokus på sammenlignelighed efter objektive kriterier – men også forskellighed efter indsats.
- Stor støtte til chefen i
 - udformning af lønpolitik,
 - identifikation af forhandlingsramme,
 - prioritering af midler og
 - forhandling af aftaler.



Spørgsmål ?